



ТАМБОВСКИЙ ФИЛИАЛ
АВТОНОМНОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ НОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

А.Н. Лобанов, В.В. Смирнов

**РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ
И ПУТИ УЛУЧШЕНИЯ
ЕГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ
В УСЛОВИЯХ ФОРМИРОВАНИЯ
РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКИ
(СОЦИАЛЬНО-ИСТОРИЧЕСКИЙ АСПЕКТ)**

Монография

ТАМБОВ
ИЗДАТЕЛЬСТВО
ПЕРШИНА Р.В.
2017

УДК 331.000.93
ББК 65.24-03
Л68

А в т о р ы:

А.Н. Лобанов, доцент кафедры экономики Тамбовского филиала АНО ВО «Российский новый университет», кандидат экономических наук, доцент;
В.В. Смирнов, заведующий кафедрой гуманитарных и социальных дисциплин Тамбовского филиала АНО ВО «Российский новый университет», кандидат педагогических наук, доцент.

Р е ц е н з е н т ы:

А.А. Козлов, заведующий кафедры экономики Тамбовского филиала АНО ВО «Российский новый университет», доктор экономических наук, профессор;
Ю.П. Нишит, доцент кафедры естественнонаучных дисциплин Тамбовского филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, кандидат технических наук, доцент.

Л68 Лобанов, А.Н. Рабочее время и пути улучшения его использования в условиях формирования рыночной экономики (социально-исторический аспект): монография / А.Н. Лобанов, В.В. Смирнов; Тамбовский филиал АНО ВО «Российский новый университет». – Тамбов: Изд-во Першина Р.В., 2017. – 100 с.

В работе рассматриваются вопросы организации рабочего времени в профессиональной деятельности специалиста в условиях рыночной экономики. Разработана структура фонда рабочего времени, представлена модель эффективного производства и содержания рабочего времени. Представлены теоретические аспекты использования рабочего времени в современных условиях. Проведен анализ факторов рационального использования рабочего времени.

Предназначена для руководящего состава учреждений профессионального образования, преподавательского состава, представителей бизнеса и предприятий, а также студентов, магистрантов и аспирантов.

© Тамбовский филиал АНО ВО
«Российский новый университет», 2017
© А.Н. Лобанов, В.В. Смирнов, 2017
© Издательство Першина Р.В., 2017

ISBN 978-5-91253-703-5

СОДЕРЖАНИЕ

СОДЕРЖАНИЕ.....	3
ВВЕДЕНИЕ.....	4
ГЛАВА 1. МЕТОДОЛОГИЯ ИССЛЕДОВАНИЯ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ	8
1.1. ЭКОНОМИЧЕСКОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ.....	8
1.2. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА.....	23
1.3. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ.....	36
ГЛАВА 2. ПУТИ РАЦИОНАЛЬНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ В УСЛОВИЯХ ФОРМИРОВАНИЯ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКИ	51
2.1. ФАКТОРЫ И КЛАССИФИКАЦИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ	51
2.2. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАЦИОНАЛЬНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ	71
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	90
СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ	96

ВВЕДЕНИЕ

В числе многих острых проблем, вставших перед экономической теорией и условиях формирования рыночной экономики одной из важных является проблема поиска путей, обеспечивающих рациональное использование рабочего времени, так как в этом заложен огромный резерв повышения эффективности труда, достижения качественно нового уровня жизни народа. Актуальность темы исследования проблемы рационального использования рабочего времени в условиях перехода к рыночной экономике обусловливается прежде всего практическими потребностями. Процесс выхода из экономического кризиса и перехода к рыночным отношениям проходит сложно и противоречиво.

Одним из существенных недостатков экономики остается слабая ориентированность форм хозяйствования на рациональное использование рабочего времени.

По данным Госкомстата России, в январе-сентябре 1991 года потери рабочего времени в России составили более двух миллионов человеко-дней, недодано продукции на сумму 408 миллионов рублей.

Возрастающее значение эффективного использования рабочего времени в современных условиях определяется многими обстоятельствами.

Без рационального использования рабочего времени невозможно решить такие фундаментальные социально-экономические проблемы, как повышение эффективности производства, насыщение рынка средствами производства и предметами потребления.

Рациональное использование рабочего времени имеет большое значение для экономики живого и ответвленного труда, ибо рабочее время есть количественное бытие труда.

Достижение высоких темпов роста производительности труда должно сопровождаться глубокими качественными преобразованиями в формах собственности, создающими условия для перехода к рыночной экономике.

Однако для обеспечения выполнения экономических реформ в переходный период потребуется определенное время, тогда как достичь значительного улучшения использования рабочего времени надо уже сегодня. Это вызывает необходимость всесторонней мобилизации резервов рабочего времени, что послужит предпосылкой усиления социальной переориентации экономики, перехода предприятий на рыночные отношения.

Действие преимущественно затратного хозяйственного механизма, преобладание уравнительности в распределительных отношениях привели к тому, что хозяйственные руководители и трудовые коллективы не были экономически заинтересованы в проведении целенаправленной работы по выявлению и использованию резервов повышения эффективности рабочего времени.

Выявление и использование резервов использования рабочего времени будет способствовать преодолению неблагоприятных тенденций в отношении темпов роста производительности труда и средней заработной платы, которые сложились в промышленности. Создавшееся положение обусловлено тем, что формирование фондов заработной платы и материального поощрения (единого фонда оплаты труда) недостаточно увязано с конечными результатами работы предприятий, объединений и организаций с личным вкладом каждого работника. Это находит свое выражение в опережающем росте оплаты труда по сравнению с ростом его производительности. В результате обостряется проблема сбалансированности доходов и расходов населения, не уменьшается дефицит на потребительском рынке, нарушается денежное обращение, развиваются инфляционные процессы, нарастает социальная напряженность в России.

Повышение степени рационального использования рабочего времени магистральное направление решения корен-

ных проблем перехода к рыночной экономике. В условиях развития многообразия форм собственности, функционирования различных видов предприятий особо важное значение приобретает работа по выявлению и развитию путей рационального использования рабочего времени.

Таким образом, рациональное использование рабочего времени – важнейший инструмент для решения экономических и социальных проблем в России в настоящий период, поэтому изучение путей рационального использования рабочего времени в условиях формирования рыночной экономики становится особенно актуальным. Исследование проблем улучшения использования рабочего времени началось сравнительно недавно, после состоявшейся 1961-1965 годах дискуссии на страницах журналов «Вопросы экономики», «Вопросы философии», «Экономика Советской Украины». К настоящему времени имеется немало работ, посвященных исследованию рабочего времени.

Значительный вклад в разработку этой проблемы внесли Ф.Э. Дзержинский, В.В. Куйбышев, Г.М. Кржыжановский, П.М. Керженцев, А.К. Гастев, О.А. Ерманский. Проблемы рабочего времени получили определенное освещение в трудах таких ученых, как Агапитова В.Г., Вачурина А.И., Брайнина И.С., Быкова Б.М., Глухова А.П., Грязновой А.Г., Дейнега А.Н., Кириленко В.В., Кузнецовой Р.В., Патрушева В.Д., Пруденского С. А., Саяпина И.Г., Тишана Е.В., Харабаджат В.М., Черобаевой А.С., Шаталова Я.Л., Шурко С.М.

Исследователем удалось выявить проанализировать разнообразные стороны категории «рабочее время».

Сделанные ими теоретические обобщения и выводы помогают углубить и расширить содержание этой экономической категории.

Однако некоторые важные вопросы данной многогранной проблемы еще недостаточно разработаны. По многим затрагиваемым вопросам изучаемой проблемы среди ученых нет единого мнения. Во-первых, переход предприятий на рыночные отношения вносит существенные изменения в содер-

жение и характер труда, которые в короткие сроки исследовать и научно обобщить пока не удалось.

Во-вторых, в большинстве имеющихся научных трудах анализ проблемы использования рабочего времени охватывает период после Великой Отечественной Войны до середины семидесятых годов, особенности же проявления данного процесса в условиях перехода к рыночной экономике, возникновение и развитие различных форм собственности в современных условиях исследованы крайне недостаточно.

И если освещение отдельных проблем рационального использования рабочего времени в экономической литературе активизировалось в связи с принятием курса на переустройство экономических отношений в Российской Федерации, то комплексное исследование путей рационального использования рабочего времени в условиях перехода к рыночным отношениям не получило необходимого ускорения. В работах ученых экономистов эта проблема рассматривалась, как правило, в связи с анализом повышения эффективности общественного производства и удовлетворения потребностей людей.

В-третьих, научно-технический прогресс, охвативший все отрасли народного хозяйства, сопровождается возникновением новых форм экономии рабочего времени, оказывающих все больше влияние на эффективность производства.

В этих условиях постоянное дознание и использование резервов рабочего времени становится особо необходимым.

Формирование рыночной экономики требует уточнения и обогащения многих категорий экономической теории, в том числе категории «рабочее время». Актуальным является исследование новых моментов путей рационального использования рабочего времени, обусловленных активизацией товарно-денежных отношений, преобразованием хозяйственного механизма, структурными сдвигами в экономике.

ГЛАВА 1.

МЕТОДОЛОГИЯ ИССЛЕДОВАНИЯ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

1.1. ЭКОНОМИЧЕСКОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

В нашей стране и за рубежом уделялось и уделяется значительное внимание исследованию проблем эффективного использования рабочего времени как необходимом условии экономического и социального прогресса общества.

В первые годы Советской власти был расширен горизонт познания данной категории учеными экономистами Керженцевым П.М., Струмигиным С.Г., физиологами Анохиным П.К., Бехтеревым В.М., Павловым М.П., Ухтомским А.А.

В 1921 году был создан Центральный институт труда (ДИТ), одним из руководителей которого стал Гастев А.К.

В 30-50-е годы интерес к изучению проблем рабочего времени снизился, а с середины 50-х годов вновь возрос интерес к данной проблеме.

Начал выходить журнал «Социалистический труд», развернулась деятельность научно-исследовательских институтов. Появились новые работы Болтова В.И., Готлобера В.М., Зенина В.И., Климова П.А., Патрушева В.Д., Петросяна Г.С., Супруна П.И.

Следует особо отметить вклад ученых Абалкина Л.И., Аганбегяна А.Г., Капустина Е.И. в разработку данной проблемы.

Важный вклад в изучение категории «рабочее время» внесли монографии Максимова А.Л., Чемыхина В.А., Ахундова А.Г., Грязновой А.Г., ученые из стран Восточной Европы.

Подводя некоторые итоги проведенной за прошедшие годы исследовательской работы, следует особо сказать о сохраняющих актуальность дискуссионных вопросах, относящихся к тому, как наиболее эффективно и целесообразно раскрыть категорию «рабочее время» в условиях перехода к рыночной экономике, многообразия форм собственности, функционирования различных видов предприятий.

Для раскрытия содержания экономической категории «рабочее время» в условиях формирования рыночной экономики авторы четко высказывает свое отношение к учению К. Маркса. Экономическое наследие К. Маркса многообразно, не все прогнозы подтвердились жизнью, однако, методологические основы исследования рабочего времени нашли наиболее полное освещение в трудах К. Маркса, авторы разделяют эту позицию и используют в работе.

К. Маркс отмечал, что «рабочее время» суть живое бытие труда, безразличное по отношению к его форме, содержанию, индивидуальности, оно является живым количественным бытием труда и в то же время имманентным мериллом этого бытия [1].

Уровень использования рабочего времени определяет размеры свободного времени, которое становится действительным мериллом общественного богатства [2].

Важное значение для раскрытия сущности рабочего времени и его связи с другими экономическими категориями играют исследования экстенсивной и интенсивной величины рабочего времени.

К. Маркс подчеркивал, что «Количество самого труда измеряется его продолжительностью, рабочее время с рабочим временем находит, в свою очередь, свой масштаб в определенных долях времени. Каковы час, день и т.д.». [3].

При данных производственных отношениях экстенсивная величина труда и его продолжительность (равно рабочее время в общественном производстве) определяются общественно-нормальными условиями производства, общественной степенно умелости и интенсивности труда.

Если появляются затраты труда и при этом возрастает продолжительность рабочего времени, то это означает увеличение экстенсивной величины труда, что при прочих неизменных условиях ведет к созданию большей массы продукции.

Экстенсивная величина труда представляет собой его плотность, характеризуемую определенным количеством затрачиваемого в единицу рабочего времени труда. Интенсивность труда имеет общественно-необходимый уровень – условие общественно необходимой продолжительности рабочего времени.

Под интенсивностью труда понимается степень напряженности рабочей силы в процессе труда, характеризуемую затратой жизненной силы в единицу рабочего времени.

Интенсивность труда – величина переменная.

Если масса затрачиваемого в единицу времени труда увеличивается, то происходит конденсация труда, его уплотнение, повышение его интенсивной величины. Рабочее время есть, прежде всего мера труда. Если труд – альфа и омега экономических процессов, то рабочее время – всеобщий измеритель.

Будучи мерой труда, рабочее время в качестве живого бытия труда выступает мерой стоимости. Величина стоимости определяется количеством рабочего времени, необходимого для его изготовления. Обособившись в условиях товарного производства от основной функции – меры труда, рабочее время в качестве меры стоимости получает свое самостоятельное существование и дальнейшее развитие. Его главная функция в этом качестве заключается в том, чтобы быть мерой труда и мерой потребления. Товары, в которых содержатся равные количества труда и которые могут быть изготовлены в течение одного и того же промежутка рабочего времени, имеют одинаковую величину стоимости. Стоимость одного товара относится к стоимости каждого другого как рабочее время, необходимое для производства второго.

К. Маркс отмечал, что «как стоимость, все товары суть лишь определенные количества застывшего рабочего времени» [4].

Одной из главных функций рабочего времени в качестве меры стоимости является мера индивидуального участия производителя в совокупном труде, а следовательно, и в индивидуально потребляемой части всей продукции.

Проявление рабочего времени в качестве мере стоимости не привело к утрате значения рабочего времени в качестве меры труда. В силу особенностей развития производства обе формы рабочего времени продолжают существовать одновременно, выполняя различные и вместе с тем взаимодополняющие друг друга функции.

Рабочее время является мерой производительности труда. «Во всяком обществе, – говорил К. Маркс, – то рабочее время, которое стоит производству жизненных средств, должно было интересовать людей, хоть и не в одинаковой степени на разных ступенях развития» Наконец, раз люди так или иначе работают друг на друга, их труд получает тем самым общественную форму.

В «Капитале» К. Маркс подчеркивал, что «Повышение производительности труда заключается именно в том, что доля живого труда уменьшается, а доля прошлого труда увеличивается, но увеличивается так, что общая сумма труда, заключающаяся в товаре, уменьшается а, следовательно, количество живого труда уменьшается больше, чем увеличивается количество прошлого труда» [5, с.7].

На наш взгляд, это положение отражает одну из форм влияния рабочего времени на функционирование Закона повышения производительности труда, и не может считаться «развернутой» характеристикой сущности Закона», как утверждает ряд экономистов. В те годы когда писался «Капитал», шел процесс внедрения техники замены ручного труда машинами, что вело к увеличению затрат прошлого труда, повышению результативности живого труда и снижению его доли в общей сумме трудовых затрат.

Что же касается динамики соотношения затрат живого и прошлого труда то, во-первых, при анализе за длительный период времени наблюдается по мере роста производитель-

ности труда уменьшения количества не только живого, но и пошлого труда.

Во-вторых, в структуре затрат помимо отмеченного выше классического варианта в последние годы на практике наблюдаются и такие тенденции:

- одновременное снижение затрат живого и прошлого труда;
- уменьшении затрат живого труда при стабилизации прошлого;
- сокращение затрат живого труда в меньшей мере, чем уменьшение затрат прошлого труда.

То, что затраты рабочего времени на производство товара не дают адекватного отражения динамики производительности труда, можно проследить на примере любой страны.

Таким образом, закон повышения производительности выражает причинно-следственную связь между мерой труда и мерой его результата, он характеризует динамику результативности живого труда, показывает, что по мере развития общества живой труд становится все более производительным.

С точки зрения социально-экономического содержания рабочее время представляет собой совокупность необходимого и прибавочного времени. В советской литературе до недавнего времени некоторые экономисты отвергали деление рабочего времени необходимое и прибавочное.

К. Маркс писал: «Сумма необходимого и прибавочного труда, отрезков времени, в которые рабочий производит стоимость возмещающую это рабочую силу и прибавочную стоимость, образует абсолютную величину его рабочего времени – рабочий день» [5].

Давая характеристику прибавочному труду, К. Маркс подчеркивал: «Прибавочный труд, труд вообще как труд сверх меры данных потребностей всегда должен существовать».

В первом томе «Капитала» К. Маркс отмечал также, «Что если в какой-нибудь общественно-экономической формации преимущественное значение имеет не меновая стоимость, а потребительная стоимость продукта, то прибавоч-

ный труд ограничивается более или менее узким кругом потребностей» [5].

Ф. Энгельс также приходит к выводу, что избыток продукта труда над издержками поддержания труда и образования и накопления из этого избытка общественного производственного и резервного фонда – все это было и остается основой всякого общественного, политического и нравственного прогресса.

Неправомерно смешивать вопросы об экономическом содержании необходимого и прибавочного продукта труда, (рабочего времени) с его распределением при том или ином общественном строе. Так под необходимым, трудом К. Маркс понимает труд, создающий средства существования для работника и членов его семьи, а под прибавочным – излишек над этой частью, ищущий на расширение производства, на создание страховых фондов и прочее. И нет смысла вкладывать в марксово понимание необходимого и прибавочного труда какое-либо другое содержание.

В чем экономическое назначение необходимого и прибавочного труда и собственно необходимого и прибавочного рабочего времени в условиях перехода к рыночной экономике?

Определяющую роль для их понимания имеет выявление содержаний необходимого и прибавочного продукта, необходимей продукт предназначен для удовлетворения индивидуального потребления самих работников и членов их семей, а также их потребностей в образовании, поддержании здоровья, в духовном развитии. Продукт обеспечивает воспроизводство рабочей силы в обществе.

В течение прибавочного рабочего времени создается прибавочный продукт, который присваивается обществом и используется, в интересах всех его членов – на удовлетворение производственных потребностей членов общества (расширение производственных фондов, строительство новых фабрик и заводов, и т.д.), расширение основных фондов непроизводственной сферы, поддержание обороноспособности страны, на управление, образование резервных и страховых фондов т.д.

Среди ученых существуют на сегодня разные точки зрения, какую долю рабочего времени относить к необходимому, какую – к прибавочному рабочему времени.

Долю рабочего времени, идущую на создание продукта для удовлетворения потребностей членов семей, на наш взгляд, следует относить к необходимому рабочему времени,

По мнению Климова Н.А., дети, как необходимый элемент воспроизводства рабочей силы, содержатся за счет необходимого продукта, а нетрудоспособные члены семьи, престарелые родители содержатся обществом за счет прибавочного продукта. Они могут пользоваться необходимым продуктом лишь настолько утверждает он, насколько принимают участие в воспроизводстве рабочей силы (домашнее хозяйство, уход за детьми и т.д.).

Другое мнение ученых экономистов (и пока оно преобладает) – отождествляющее необходимый продукт с заработной платой, поступающей работникам в соответствии с количеством и качеством труда [8].

Работники сферы услуг обслуживающие культурные и бытовые потребности населения, содержатся обществом в основном за счет необходимого продукта и лишь частично за счет прибавочного продукта. В сфере услуг создаются потребительские стоимости виде услуг индивидуально потребляемые работниками.

Другая часть работников непроизводственной сферы – аппарат управления различные территориальных образований, оборона страны содержатся за счет прибавочного продукта. Надо увеличивать первую и сокращать вторую часть непроизводственной сферы.

Анализируя сложившуюся экономическую ситуацию в стране по поводу удовлетворения потребностей людей, состояние потребительского рынка, можно сделать вывод, что неэффективно используется необходимое рабочее время, существует дефицит средств производства, предметов потребления. А прибавочное рабочее время – время удовлетворения сверхпотребностей.

В необходимое рабочее время должен создаваться продукт, который полностью идет на воспроизводство рабочей силы.

Чтобы эффективно использовать необходимое рабочее время, нужно организовать процесс производства так, чтобы человек захотел работать и хорошо зарабатывать, т.е. нужно создать стимулы к труду. А на сегодняшний день человек оказался в такой экономической среде, когда у него нет серьезных побудительных мотивов для роста, самосовершенствования инициативы, предприимчивости.

Пока рабочий отчужден от средств производства, не распоряжается созданным им продуктом, он и не заинтересован в эффективном использовании рабочего времени, поэтому, увязывая соотношения между необходимым и прибавочным рабочим временем, можно сделать теоретический вывод, что соотношение должно быть таким, чтобы было обеспечено полное благосостояние и свободное всестороннее развитие всех членов общества.

По прогнозам советских ученых, в частности докторов экономических наук Попова Г., Хасбулатова Р., если состояние потребительского рынка в ближайшее время не будет улучшаться, то утратится вера в будущее, а каждое региональное образование будет стремиться, как то обособиться [12].

Соотношение между необходимым прибавочным рабочим временем – величина переменная. Это соотношение зависит от:

- 1) потребностей членов общества;
- 2) общественной производительной силы труда.

По мере перехода к рыночной экономике необходимое рабочее время должно расширять свои границы. К. Маркс отмечал, что сумма необходимого труда и прибавочного труда, периодов времени, в которые рабочий производит стоимость, возмещающую его рабочую силу и прибавочный продукт, образует абсолютную величину его рабочего времени – рабочий день.

Проведем анализ категорий «рабочее время» и «рабочий день». Величина необходимого прибавочного времени опре-

деляется продолжительностью рабочего дня К. Маркс подчеркивал, что «рабочий день» есть не постоянная, а переменная величина. Правда, одна из его частей определяется рабочим временем, необходимого для постоянного воспроизводства самого рабочего, но его общая величина изменяется вместе длиною или продолжительностью, прибавочного труда. Поэтому рабочий день может быть определен, но сам по себе он – неопределенная величина.

Продолжительность рабочего времени и рабочего дня не совпадает. Рабочее время отражает длительность процесса функционирования всего трудового коллектива в пределах абсолютных (естественных) границ суток. Рабочий же день – время суток, в течение которого единичный рабочий или отдельная, бригада функционирует одну смену.

Минимальная граница рабочего дня определяется той частью рабочего дня, которую рабочий должен работать для поддержания собственного существования.

Максимальная граница определяется двояко. Во-первых, физический предел рабочей силы. Человек может расходовать в течение рабочего дня определенное количество жизненной силы. В продолжение известной части дня рабочая сила должна отдыхать, спать, в продолжение грубой части дня человек должен удовлетворять другие физические потребности – питаться, одеваться, поддерживать чистоту.

За этими чисто физическими границами изменение рабочего дня наталкивается на границы морального свойства.

Во-вторых, рабочему необходимо время для удовлетворения интеллектуальных и социальных потребностей, объем и количество которых определяется общим состоянием культуры.

Поэтому изменения, которым подвержен рабочий день, колеблются между физическими и социальными границами.

Длительность рабочего времени возрастает в связи с функционированием второй, третьей смен. В перспективе под воздействием технического прогресса будет сокращаться продолжительность рабочего дня. Продолжительность же рабочего времени в течение суток может оставаться неизменной или даже возрастать.

Потерю времени нельзя ни компенсировать, ни воспроизвести, это необратимая утрата. Она порождает разрыв между потенциальным и достигнутым уровнем развития.

Рабочее время, овеществленное в потребительных стоимостях и отражается в количестве и качестве созданных материальных благ. Содержание мер по переходу к рыночным отношениям нельзя понять без учета использования фактора времени.

Рабочее время реализуется путем потребления рабочей силы, а потребление рабочей силы есть труд, то есть целесообразная деятельность человека, направленная на изменение вещества природа и приспособление его к потребностям людей.

Исследование роли труда в выходе страны из трудного экономического положения требует его анализа в трех основных аспектах.

Во-первых, он должен рассматриваться с точки зрения общественных отношений, то есть отношений между людьми по их участию в труде, и вытекающего из этих отношений положения человека в обществе.

Во-вторых, труд может рассматриваться с точки зрения производительных сил, то есть его созидательной силы. В данном случае труд выступает как потребление рабочей силы, а его результат характеризуется производительностью труда.

В-третьих, он должен рассматриваться с точки зрения активизации человеческого фактора.

Для анализа взаимосвязи рабочего времени и труда важны все указанные аспекты, ибо лишь при этом условии может быть раскрыто комплексное преобразование в труде на насыщение рынка товарами народного потребления.

В настоящее время имеются возможности более эффективно и рационально использовать отдельные категории населения страны в народном хозяйстве. Опросы, проведенные среди неработающего населения в Тамбовской области (женщин занятых в домашнем хозяйстве, не работающих и не учащихся, студентов вузов и техникумов), что из 100 процен-

тов опрошенных 82% ответили, что хотели бы работать при неполном рабочем дне или неполной рабочей недели.

Женщины-домохозяйки – 74%

Неработающие и не учащиеся – 73%

Студенты вузов – 95%

Студенты техникумов – 89%.

3 часа – 91%; 4 часа – 73%; 5 часов – 69%; 6 часов – 32%.

Работа по скользящему графику.

На взгляд авторов, этих работников можно было бы, использовать в отдельных специально организованных участках, цехах и даже филиалах предприятий.

Особенно широкие возможности использования отдельного труда в условиях сокращения нормы рабочего времени создаются в непроизводственной сфере в связи с ее усиленным развитием в условиях сегодняшнего дня.

Здесь можно применять различные графики работы с комбинированием смен и полусмен, вводить сокращенную норму рабочего времени.

Использование неполной нормы рабочего времени выгодно. Обеспечивается расширение занятости населения в производстве, сокращение издержек на подготовку и переподготовку кадров (особенно офицеров запаса, имеющих высшую квалификацию подготовки по различным специальностям).

Их труд только на 62% используется в городах Воронеже, Тамбове, Липецке – по специальности.

Целесообразно, выгодно удлинение периода трудовой деятельности квалифицированных работников, создание дополнительных удобств трудящихся, повышения уровня доходов семьи. Необходимость более широкого привлечения отдельных трудящихся к работе в условиях сокращенного рабочего времени в народном хозяйстве обусловлено следующими обстоятельствами:

- переводом экономики на рыночные отношения;
- планами по проведению научно-технического прогресса;
- сокращением рабочих мест.

К. Маркс указывая, что по мере развития производительных сил «Создание действительного богатства становится менее зависимым от рабочего времени и от количества затраченного труда, чем от мощи тех агентов, которые приводятся в движение в течение рабочего времени... от общего уровня науки и от прогресса техники или от применения этой науки к производству» [17, с. 128].

Итак, рабочее время, выступая в качестве живого бытия труда, выполняет свою главную функцию – служит показателем производительности труда.

Рабочее время самым тесным образом связано с рядом экономических законов – законом экономии времени, законом роста производительности труда, законом стоимости и т.д.

Так, в низовых производственных звеньях (трудовых коллективах) практическими путями реализации закона экономии времени, при самом общем подходе, являются:

- повышение производительности живого труда на каждом рабочем месте;
- улучшение использования материальных ресурсов, основных и оборотных фондов (увеличение коэффициента сменности, повышение фондоотдачи, материалоемкости продукции и т.д.);
- улучшения качества продукции;
- коллективные формы организации и стимулирования труда на основе последовательного развития рыночных отношений;
- укрепление трудовой дисциплины;
- развитие состязательности и конкуренции.

Важное значение для перехода к рыночной экономике имеет познание процесса активного, но весьма противоречивого взаимодействия рабочего времени и закона стоимости.

Поскольку закон стоимости через ценообразование воздействует на снижение индивидуальных затрат (индивидуальной стоимости) предприятий (объединений) до уровня общественно необходимых затрат (общественной стоимости), то он тем самым способствует эффективности использования рабочего времени. В свою очередь рабочее время

воздействует на эффективность функционирования и использование закона стоимости: рост труда, сопровождаемый экономией материальных затрат, обуславливает снижение более высокой на ряде предприятий индивидуальной стоимости продукции до уровня общественной стоимости и постепенное снижение последней на основе научно-технического процесса.

Взаимодействие рабочего времени и закона стоимости осуществляется через экономические отношения посредством использования стоимостных форм, прежде всего себестоимости и цены, а это обуславливает неантагонистическую противоречивость их взаимосвязей.

Рост производительности труда и снижение стоимости единицы изделия могут сопровождаться ухудшением потребительской стоимости товаров, их качества, что порождает образование «неходовых» товаров, не имеющих спроса, и соответственно увеличение товарного дефицита, последний в свою очередь отрицательно сказывается на рабочем времени. Как известно, объективно существующие противоречия товара между конкретным и абстрактным трудом, потребительской стоимостью и стоимостью нельзя ликвидировать, они внутренне присущи товарному производству. Поэтому разрешение противоречий между производительностью труда, который отражает конкретный труд и законом стоимости, в котором находит отражение абстрактный труд, должен осуществляться через перевод предприятий на рыночные отношения.

Особое значение в реализации закона экономии времени приобретают многообразные формы активизации человеческого фактора. Применительно к использованию рабочего времени эта активизация предполагает не только усиление материального сбережения рабочего времени, санкций за его расточительство, но и повышение роли трудовых коллективов и каждого работника в управлении производством, что связано с проблемой более полной реализации различных равноправных форм собственности.

Различают рабочее время простого и сложного труда.

Простой труд – это труд, не требующий специальной подготовки. Он представляет собой затрату простой рабочей силы. Сложным называют труд определенной квалификации, создающий в единицу времени большую стоимость, чем простой труд. Сложный труд есть умноженный простой труд.

В настоящее время в связи с переходом к рыночной экономике необходимо активизировать усилия по существенному улучшению условий труда, быстрому сокращению ручного труда.

Итак, рабочее время есть экономическая категория, выражающая реальное бытие труда, направленное на удовлетворение как личных, так и производственных потребностей.

Рабочее время имеет сложную структуру.

Таблица 1

СТРУКТУРА ФОНДА РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

№ п/п	Рабочее время, установленное законом			
1	Время	Перерывы, вызванные физиологическими потребностями		Потери
2	Время обслуживания рабочего места	Оперативное	Подготовительно-заключительное	По организационно-техническим причинам
3	Основное	Вспомогательное	Перерывы на отдых и личные надобности	По вине рабочего

Дадим характеристику элементам рабочего времени:

1) подготовительно-заключительное время – это время, необходимое работникам на подготовку себя и средств производства к выполнению производственных заданий, а также для завершения работ.

К подготовительно-заключительному времени относится время, затраченное на: а) получение сырья, материалов,

инструментов, приспособлений, технической документации и рабочего наряда;

2) ознакомление с работой, заданием, технологической документацией, получение инструктажа, чтение чертежей;

3) установка инструментов и приспособлений, настройку оборудования на соответствующий режим работы;

4) снятие приспособлений и инструментов;

5) сдача готовой продукции ОТК, госприемка;

6) сдача рабочего наряда, технологической документации, приспособлений.

Величина подготовительно-заключительного времени устанавливается на всю партию одинаковых изделий (операций). В связи с этим, чем больше партия деталей, тем меньше величина подготовительно-заключительного времени на одно изделие.

Оперативное время – это время, которое затрачивается непосредственно на выполнение производственных заданий. С каждой единицей изготавливаемой продукции это время повторяется. Оно складывается из:

1) основного технологического времени – времени, затрачиваемого на выполнение заданного технологического процесса, в ходе которого происходит качественное изменение предмета труда (изменение его внешнего вида, формы, размеров, состояния, свойств);

2) вспомогательного времени, которое включает в себя время на установку, закрепление и снятие обрабатываемого изделия, на пуск и остановку станка, на смену резца в связи с притуплением, перестановку инструментов и приспособлений, промеру обрабатываемых поверхностей, на примеры по управлению станком и т.д.

Величина вспомогательного времени определяется на основе технологических карт и специально разрабатываемых нормативов.

Основное и вспомогательное время в зависимости от степени механизации может быть:

а) машинным (аппаратным) временем;

б) машинно-ручным;

в) ручным.

Время, используемое на уход за рабочим местом, содержание его в рабочем порядке, есть время обслуживания рабочего места.

В условиях перехода экономики на рыночные отношения особое значение имеет исследование диалектики взаимосвязей экономических категорий «рабочее время» и «эффективность производства».

1.2. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

Установление в первом параграфе связи рабочего времени с производительностью труда, величиной стоимости дает возможность исследовать взаимосвязь рабочего времени с эффективностью производства и качеством труда. Не углубляясь в уже достаточно освещенные литературные подробности о сущности и содержании эффективности производства как экономической категории считаем вместе с тем необходимым отметить наши исходные позиции к пониманию проблем, экономической эффективности производства, необходимые рассмотрения ее взаимосвязи с рабочим временем:

1. Экономическая эффективность производства является категорией, выражающей всеобщий закон экономии времени;

2. В любых социально-экономических условиях закон экономии времени и категория «экономическая эффективность общественного производства» выступают «дополнительны» средством реализации основного экономического закона способа производства, сокращающим или увеличивающим реальные возможности собственника средств производства для реализации своей цели развития производства;

3. Основной экономический закон и основное производственное отношение данного способа производства определяют социально-экономическое содержание закона экономии времени, обуславливая средства и методы повышения

эффективности, экономическую и социальную направленность получаемого экономического эффекта;

4. Также как закон экономии времени, категория «экономическая эффективность производства» определяется всем воспроизводственным процессом. На изменение экономической эффективности оказывают воздействие производственные отношения и выражающие их экономические законы производства» распределения, обмена и потребления. Однако решающее воздействие на динамику экономической эффективности оказывает непосредственный процесс производства, поскольку только здесь создаются совокупный общественный продукт, национальный доход.

Распределение, обмен и потребление активно воздействуют на создание продукта, способствуя увеличению или уменьшению его размеров. Но это увеличение или уменьшение получает конкретное воплощение только в производстве и создаваемом им продукте. Общепринятое употребление категории «эффективность производства» весьма точно подчеркивает значение сферы производства в решении проблемы эффективности;

5. Эффективность общественного производства взаимосвязана с развитием и эффективностью функционирования отраслей непроизводственной сферы. Это диалектическое единство в котором необходимо отдать производству определенный приоритет. Уровень и темпы развития непроизводственной сферы обусловлены уровнем, темпами и эффективностью развития сферы производства. Влияние эффективности непроизводственной сферы на рост производства и повышение его эффективности в основном реализуются через воздействие непроизводственной сферы на развитие работников сферы материального производства. Это воздействие прослеживается по двум направлениям:

а) развитие качественных характеристик рабочей силы (образование, профессиональная подготовка, состояние здоровья);

б) рациональность использования свободного времени и досуга. Повышение степени рациональности использова-

нии свободного времени и досуга, обеспечиваемое развитием комплекса отраслей непроизводственной сферы, способствует всестороннему развитию работников сферы материального производства и росту производительности труда.

Итак, эффективность производства выступает категорией и главной формой, проявления закона экономии времени, действие которого распространяется на экономию не только живого, но и прошлого труда, не только на процесс производства, но и на другие стадии производства.

Результат процесса труда есть следствие сложного взаимодействия живого и овеществленного труда, но темпы эффективности производства определяются в конечном счете темпами роста производительности труда. В соответствии с теми видами затрат, которые влияют на темпы роста производительности труда, последние можно представить как взаимосвязь с динамикой следующих коэффициентов:

- фондовооруженности труда;
- материаловооруженности (материально-производственные затраты в расчете на одного работника);
- выплат заработной платы в расчете на одного работника.

Воздействие затрат овеществленного труда на темпы производительности труда различно. Рост фондовооруженности труда выступает формой материально-вещественного воплощения научно-технического прогресса и средством повышения производительности труда. Закономерным в соотношении этих коэффициентов является опережения темпов прироста производительности труда над темпами прироста его фондовооруженности.

Только в этом случае рост эффективности производства будет опережать рост основных производственных фондов и общество обеспечит себя получение основного экономического эффекта, образующегося за счет роста фондоотдачи и составляющего тот свободный резерв прибавочного продукта, который служит для возобновления цикла «наука-техника-производство» на обновленной основе.

Реализация указанной закономерности и извлечение экономического эффекта от использования основных производственных фондов, естественно» не является автоматическим процессом»

Необходимо учитывать, что снижение затрат на единицу производимой продукции обеспечивается только в том случае, когда темпы роста вырабатываемой работником продукции обгоняют темп роста фондовооруженности и материалооруженности, а также темпы роста средней заработной платы. Это достигается посредством использования хозяйственного механизма, учитывающего указанное выше взаимозависимости между живым и овеществленным трудом.

При переходе на рыночные отношения необходима не только всесторонняя ориентация всех организационных звеньев на повышение производительности труда, но и стимулирование их хозяйственной деятельности на снижение затрат, на прирост каждого процента производительности труда. Представляется целесообразным, а связи с этим рекомендовать предприятиям планировать не только темпы роста производительности труда, но и величину заработной платы производственных фондов на достижение каждого планируемого процента прироста производительности.

При более глубоком подходе к исследованию проблемы эффективности производства оказывается, что ее решение лишь на поверхности выступает в форме экономии живого или овеществленного труда. Действительные же процессы повышения эффективности производства намного сложнее. Они являются результатом сложного взаимодействия живого и овеществленного труда на всех хозяйственно-организационных уровнях. При более же точной формулировке следовало бы сказать, что при интенсивном расширении производства с использованием достижений научно-технического прогресса как главного фактора этого расширения повышение экономической эффективности производства выступает как результат эффективности взаимодействия живого и овеществленного труда на каждом рабочем месте. Этот результат тем выше, чем выше «качество» работника и человека.

Экономия ответвленного труда достигшего посредством активности производительности, качественной результативности живого труда.

В свою очередь экономия живого труда есть следствие более высокой производительности и качества овеществленного труда. Технические, экономические и социальные параметры овеществленного, труда, показатели их возможной экономической и социальной эффективности определяет также человек. Было бы неразумным ожидать экономически и социально эффективного результата при использовании некачественного сырья или оборудования даже от высококвалифицированного, заинтересованного в своей работе человека, аналогичным будет и итог при обратном сочетании.

Успешное осуществление процессов эффективности производства на основе использования достижений научно-технической революции, их научно-обоснованная координация требует наличия определенных условий и прежде всего улучшения жизни, досуга и условий труда работников.

Условия жизни и труда влияют на развитие человека и его отношения к труду, а через личный фактор – на эффективность производства. Понимание этой зависимости как основного содержания прогресса и обеспечение ее практической реализации выступает наиболее характерными чертами и условия социально и экономически эффективного развития общества. В связи с этим и производство более когда-либо становится нацеленным на удовлетворение материальных и духовных запросов человека.

Характеристикой эффективности производства является фондоотдача. Рост основных производительных фондов не сопровождается достаточным их обновлением, низким остается коэффициент сменности работы оборудования. Все это отрицательно сказывается на показатели фондоотдачи, породило тенденцию к ее снижению. Только за последние 25 лет фондоотдача в стране снизилась почти в 2 раза, в том числе и в промышленности – в 1,5 раза, в сельском хозяйстве и строительстве в 3 раза.

Главное в достижении перелома в динамике фондоотдачи – качественное обновление основных фондов, коренное их использования.

Рабочее время связана и с материалоемкостью продукции» которая характеризует удельные затраты топлива, сырья, энергии, материалов, других ресурсов, то есть их расход на единицу продукции или ее полезного эффекта.

Рост общественного производства увеличивает потребность в материальных ресурсах. В то же время их добыча становится все более дорогой, на их добычу затрачивается все более рабочего времени. Если в 60-е годы на каждую дополнительно произведенную тонну сырья приходилось затрачивать 2,3 рубля капитальных вложений, то в начале 90-х годов уже 7,9 рубля. Лишь в истекшем десятилетии затраты на 1 тонну прироста нефти увеличилась в 1,7 раза.

Расчеты показывают если и дальше обеспечивать намеченный прирост национального дохода на прежней, экстенсивной основе, то для этого потребуется каждую пятилетку увеличивать добычу топлива и сырья на 10-15 процентов, объем капитальных вложений – на 30-40 процентов, а в народное хозяйство вовлекать дополнительно 8-10 миллионов человек.

В этих условиях дополнительные потребности народного хозяйства в сырье и энергетических ресурсах должна обеспечиваться не за счет наращивания объемов их производства, а главным образом путем экономии, снижения материалоемкости продукции. Подсчитано, что затраты на сбережение материальных ресурсов в 3-5 раз меньше, чем расходы на дополнительное производство продукции.

Материалоемкость в народном хозяйстве страны имеет тенденцию к снижению. Однако в нашей стране на единицу национального дохода расходуется значительно больше материальных ресурсов, чем в развитых зарубежных государствах. В решениях съездов народных депутатов РСФСР ставится задача – превратить материалосбережение в решающий источник удовлетворения растущих потребностей народного хозяйства в топливе, энергии, сырье и материалах. В пер-

спективе прирост потребностей в этих видах ресурсов предусматривается удовлетворить за счет их экономии.

В современных условиях возрастает значение категории «качество» в ее самом широком понимании, относящемся к вещественным и личному факторам производства, условиям и организации производства и потребления населения.

Повышение уровня экономического развития является отражением возросшей степени общественного разделения труда -процесса, увеличивающего взаимосвязь, а следовательно, и стоимость результатов работ не только отдельных коллективов, но и отдельных работников.

Правомерно предположить и утверждать, что качество труда как объективного экономического бытия труда вообще выражает нечто общее в любом виде деятельности и заключается в его целесообразности. Эта целесообразность реализуется и проявляется в созданном продукте. Поэтому в качестве труда присутствует единый признак целесообразности для всех общественно-экономических формаций, что позволяет нам находить, и оперировать едиными показателями качества продукции, их сравнения и сопоставимости.

Вместе с тем труд как целесообразная деятельность осуществляется в различных общественных формах, определяемой собственностью на средства производства и основным экономическим законом того или иного способа производства. Это придает ему объективное социально-экономическое содержание, делает качество труда специфическим проявлением существующих экономических отношений общества, в силу чего оно приобретает специфические социально-экономические черты под влиянием системы производственных отношений и экономических законов конкретного способа производства.

Социально-экономический общественный спрос на тот или иной вид труда и его продукт придает ему определенную престижность, общественную значимость и меру качества, материальную основу качества любого труда составляет природные свойства рабочей силы. Формирование и развитие природных способностей человека определяются специфиче-

скими социально-экономическими условиями, потребностями производства, его объективными целями. Все это обуславливает научное понимание не только труда как экономической категории, но и качества труда как специфической экономической категории. В нашей стране объективно создаются условия для восстановления и гармоничного воссоединения естественной и социально-экономической целесообразности труда. В условиях рыночных отношений должна возрасти роль качества труда как средства повышения эффективности производства. Существенно изменяется механизм взаимодействия качества труда и эффективности.

Качество труда имеет две стороны – естественно-природную и социально-экономическую. Оно обладает общим признаком – целесообразностью, что обуславливает преемственность и возможность сравнимости различных видов труда, их сопоставимости даже в различные исторические периоды. Вместе с тем качество труда выражает в своей определенности отношения между людьми по поводу его совершенствования.

Оно связано с процессом протекания труда, как общественно-комбинированного взаимодействия в рамках определенной кооперации труда. Качество труда – это отношение между людьми непосредственно в процессе производства, характеризующее существенные черты системы отношений производства, степень разнovidности характер трудовых взаимосвязей и поэтому оно рассматривается на всех уровнях народного хозяйства, целостное представление о качестве труда формируется только у его понимания как процесса всеобщего, специфического и особенного. Такой методологический подход к анализу качества труда позволяет раскрыть связь труда с производством, показать его место в системе экономических отношений и в том числе полнее раскрыть взаимодействие с эффективностью производства.

Качество индивидуального труда проявляется на отдельном рабочем месте. Уровень творчества работника, добросовестное отношение к выполнению своих функций даже в неблагоприятных условиях могут оказать решающее воздей-

ствие на результат труда, хотя требуют от него дополнительных затрат на достижение конечного эффекта.

Выявление факторов качества и их роли непосредственно на рабочем месте и на уровне предприятия раскрывает экономическую сторону отношения внутри предприятия (объединения) как единства труда в его количественной и качественной определенности и их взаимопроникновения и взаимодействия. Если условия труда общественно нормальны и имеет место соответствие вещественных и личных факторов производства по качественному признаку, то качество трудового процесса обеспечивается без дополнительных трудовых затрат со стороны работника.

Однако в реальной действительности отмечаются несоответствия в названных факторах, что приводит к дополнительным затратам, снижает эффективность производства и не обеспечивает общественно необходимого качества труда и продукта. При низком техническом уровне средств производства, плохом сырье и материалах требуются дополнительные затраты труда для выпуска продукции. Несовершенство вещественных факторов производства преодолевается дополнительными затратами живого труда и вовсе не пропорциональным увеличением выпуска продукции и повышением ее качества. С другой стороны, при достаточно высоком техническом уровне и недостаточной квалификации работника обеспечение нормального качества труда также не всегда достигается, поскольку рабочий не в состоянии в полной мере овладеть новой качественной технологией, вынужден приспособлять прогрессивную технику к своему уровню и тем самым снижать отдачу производственных мощностей, обрекать их на вынужденные простои, что ведет к падению эффективности производства. Первичный уровень формирования качества труда и продукта предстает как функция взаимодействия вещественных и личного факторов производства и зависит как от состояния каждого из них, так и степени их соответствия. Поэтому контроль за достижением необходимого соответствия факторов производства должен носить постоянный характер.

Как специфическая категория качество труда выражает экономическую связь на уровне отрасли и между отраслями, между отдельными трудовыми коллективами по поводу целесообразности их участия в создании общественно необходимого общественного продукта в виде целостной системы средств производства и предметов потребления, соответствующих по всем количественно-качественным параметрам, сложившимся общественным потребностям. Связи между работниками по обеспечению и повышению целесообразности их совместного комбинированного труда расширяются, усложняются и опосредуются как вертикальными, так и горизонтальными направлениями. В них, участвуют производственные коллективы, объединенные конечными целями, но обособленные хозяйственными границами реализации собственности и коллективными рыночными интересами.

Научно-технический прогресс и динамично развивающееся разделение труда в обществе означают расширение кооперации и усиление взаимосвязи различных производственных коллективов.

Результатом этого объективного процесса являются изменение и совершенствование качества труда, его содержание.

Оно состоит в координации регулирования и управления однородности труда с точки зрения его способности обеспечить возвышающиеся потребности общества на основе экономии общественного труда в целом.

Под влиянием основного экономического закона, действие закона экономии времени в труде происходят определенные качественные изменения, что наполняет его новым содержанием.

Качественным трудом в условиях рынка можно считать такой труд, который с наименьшими затратами времени полнее удовлетворяет разумнее социально-экономические запроса общества.

С другой стороны, под влиянием закона возвышения потребностей качество труда дополняется такой сущностной характеристикой, как гибкость, способность оперативно переключаться на изменяющиеся общественные потребности,

их динамически развивающуюся структуру и уровень. Поэтому содержание качества труда отражает не только уровни хозяйствования, но и этапы развития нашего общества.

В условиях перехода общества к рыночной экономике объективную необходимость повышения качества труда следует рассматривать как важнейший источник выхода из экономического кризиса.

На уровне отдельного рабочего места и индивидуально-го труда более явственно выступает производственно-техническая сторона качества труда, хотя его повышение предполагает решение всего комплекса взаимосвязанных вопросов социально-экономического развития. На межотраслевом уровне все более отчетливо раскрывается социально-экономическое содержание качества труда и выражаемая им эффективность производства.

Социально-экономическая эффективность характеризует уровень степень использования созданного продукта и производственного аппарата в интересах более полного и всестороннего развития человека. Качество труда, его целесообразность, гибкая подвижность в переключении на новый уровень потребностей означают возможность повышения эффективности производства и способность общества экономично и более полно обеспечить удовлетворение возвышающихся общественных потребностей во всей их полноте и целостности.

Повышение качества труда – ближайший и крупный резерв повышения эффективности производства.

Соотношение качества и количества труда состоит в том, что улучшение качества труда при заданном количестве потребностей представляет путь достижения его оптимального развития без увеличения численности трудящихся, привлекаемых к обеспечению этого количества. Поэтому общество может без дополнительного привлечения трудовых ресурсов полнее удовлетворить определенную возросшую потребность. Напротив, оно может и высвободить какое-то количество трудовых ресурсов на создание других продуктов, с другими потребительскими свойствами, наличные объемы про-

изводства которые еще не создали возможности удовлетворения спроса на них. При этом происходит выигрыш во времени, так как переподготовка кадров возможна в более короткие сроки, чем создание новых дополнительных производственных мощностей и соответствующих им новых кадров.

В современных условиях отмечается значительное увеличение количества рабочих мест, не обеспеченных соответствующей рабочей силой.

Нерационально затрачивать новые средства на капитальное строительство, создавать новые рабочие места, в то время как имеющиеся в народном хозяйстве не функционируют. Поэтому повышение качества труда представляет собой основу и возможность перераспределения трудовых ресурсов со значительной экономией времени.

Насколько качественным и научно обоснованным будет замысел, насколько точно будет он реализован конструктором и проектировщиком настолько детерминировано будет качество всех последующих видов труда в этой единой кооперации (создание техники, разработка технологии, организация труда и т.д.). Если учитывать, что разработку сложной машины, прибора осуществляет не один человек, а творческая группа, которая может быть представлена различными составом ее участников, разделенных территориально и ведомственно, то от того, как организована их работа в целом, зависит очень многое. В этой сложной кооперации труда, даже в ее самом исходном элементе, уже имеются свои трудности и определенные объективные противоречия. Их разрешение предполагает формирование соответствующего механизма, регулирующего и корреспондирующего эти связи.

Представляется, что последующие связи кооперированного труда, которые могут быть одновременными и разновременными, не отличаются простотой, и степень их совершенства сказывается в конечном итоге на общей результативности труда, его качестве как труда общественного.

Вот почему качество труда приобретает свойство интегральности на уровне всего общества как выражение эффективности самого социально-экономического устройства об-

щества, его способности качественного воспроизведения во всей многогранности и сложности. Видимо, поэтому вопросы качества сегодня приобретают особое значение.

Таким образом, качество труда выступает активным средством повышения эффективности производства и составным элементом эффективности. Сложность взаимосвязи качества труда и эффективности производства отражает устойчивые причинно-следственные прямые и обратные воздействия их друг на друга.

Механизм их взаимодействия весьма сложен как по структуре, так и по характеру воздействия на стороны этой связи.

Повышение качества труда в определенной величине вовсе не обуславливает соответствующего повышения эффективности. Скорее эта зависимость носит корреляционный характер, поскольку между сторонами существуют опосредствующие звенья, которые усиливают, умножают или, напротив, ослабляют, тормозят эту связь.

Представляется, что механизм влияния качества труда на эффективность производства состоит из нескольких групп элементов, которые предполагают и дополняют друг друга. Прежде, всего отчетливо прослеживается взаимосвязь качественного исполнения материально-вещественных элементов, вещественного фактора производства на уровень эффективности производства,

Необходимо усиливать интеграцию науки с производством, создавать принципиально новые производственные фонды, повышать их качество.

На этой основе возможны существенное повышение производительности труда и рост эффективности производства в целом.

Другим компонентом связи качества труда и повышения эффективности производства является развитие и совершенствование способностей человеческого фактора, которые проявляются во всем многообразии его деятельности как создателя, организатора, контролера производственного процесса, что способствует разнообразию и множеству аспектов

его активного и целенаправленного влияния на повышение эффективности производства.

Немаловажным компонентом такой связи представляется стимулирование повышения качества труда на основе более полного удовлетворения потребностей трудящихся. Возможность реализовать заработную плату путем приобретения продукции повышенного качества приводит к повышению качества личного фактора производства.

Безусловно, отмеченные элементы механизмы связи рабочего времени (через качество труда) и эффективности производства не исчерпывают все полноты механизма. В частности очень важным представляется развитие и совершенствование самого труда. Сохраняя прежнюю общую основу своего бытия – целесообразность, труд все более наполняется творчеством. В этом новом качестве он выступает как действенный стимул роста эффективности производства. Новое качество выражает усиление сущностной характеристики труда как источника саморазвития человека, условие применения и форм проявления его многогранных способностей, их сочетания и комбинация в таком объеме и пропорции, которые позволяют раскрыться человеческой сущности как созидательной и творческой с наибольшей полнотой. Творческая деятельность служит формой раскрытия этой сущности. Вместе с тем совершенствуется функциональное свойство качества труда как источника создания продукта в результате повышения социальной активности трудящихся.

1.3. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

Время, выделяемое обществом на данном этапе своего развития для производства материальных и духовных благ из общей суммы времени своей жизнедеятельности, составляет общественный фонд рабочего времени. Фонд рабочего времени характеризуется с двух сторон: качественной и количе-

ственной. С одной стороны, он является объективной экономической категорией отражающей социальное содержание труда, а с другой он выступает как определенная, постоянная в каждый данный момент величина, регулирующая все виды трудовой деятельности людей.

Общий фонд рабочего времени складывается из индивидуальных фондов рабочего времени людей участвующих в производстве.

Нормирование фонда рабочего времени происходит под влиянием следующих факторов:

1. Соотношения рабочего и внерабочего времени в общем бюджете времени людей, участвующих в производстве.

2. Количества времени трудоспособных людей, которое выделяется для производства.

3. Уровня квалификации работников, степени овладения производством, возрастания эффективности труда.

Величина фонда рабочего времени, сложившаяся на каждом этапе развития производства, всегда меньше величины всего общего фонда времени жизнедеятельности общества.

Влияние факторов определяется степенного развития производительных сил, необходимостью постоянного подъема уровня жизни народа, развития личности. Нормирование фонда рабочего времени не исключает противоречивого характера в использовании фонда рабочего времени. Сегодня уровень развития производительных сил пока не обеспечивает того количества благ, которые необходимы обществу.

«Став великой и мощной державой, страна не создала для людей условия жизни, естественные для всякого цивилизованного государства», – отмечено в материалах 4 съезда народных депутатов РСФСР.

Фонд рабочего времени, устанавливаемый и регулируемый обществом, оказывается под влиянием нежелательных явлений, так называемых не планируемых потерь (невыходу на работу по различным причинам, простои из-за неполадок в производстве, переходы с одного места работу на другое и т.д.). Влияние их весомое, они составляют 15-20 процентов от общего календарного фонда времени.

В основе всех методов изучения, предназначенного для использования фонда рабочего времени, лежит структура затрат рабочего времени. В производстве при учете и отчетности различают календарный, максимально возможный и реальной фонд рабочего времени, исчисляемые в человеко-днях и человеко-часах.

Индивидуальный календарный фонд времени рабочих представляет собой количество календарных дней определенного периода. Для определения общего календарного фонда времени умножают индивидуальный фонд времени известного периода на среднесписочное число рабочих.

Под номинальным фондом времени понимается время, которое может быть использовано на производстве в соответствии с трудовым законодательством. Номинальный фонд времени определяется путем вычета из календарного фонда времени всех неявок в связи с выходным и праздничными днями.

Максимально возможный фонд рабочего времени есть время, которое может быть отработано рабочими за определенный период. Этот фонд представляет собой время, оставшееся после вычета из номинального фонда времени неиспользованного времени.

Рассмотрим структуру и сущность составляющих потерь рабочего времени (табл. 2, 3).

Раскроем составляющие потери рабочего времени. Анализ этих потерь приводится:

- по технической документации;
- по нарядам на выполнение работ;
- по приказам по предприятию;
- по записям в журнале ведения работ;
- по итогам проверок и т.д.

К организационно-техническим причинам прямых потерь рабочего времени можно отнести:

- ожидание ремонта и наладка оборудования;
- отсутствие инструмента и приспособлений;
- отсутствие электроэнергии, пара, сжатого воздуха;
- отсутствие сырья, материалов, заготовок;

Таблица 2

Структура фонда времени

Календарный фонд времени			
Отпуска		Номинальный и максимальный фонд рабочего времени	Праздничные и выходные дни
Трудовые	социальные		
Без сохранения заработной платы			
Непроизводительно используемое рабочее время		Реальный фонд рабочего времени (фактически отработанное рабочее время)	Потери рабочего времени
Болезни			Целодневные простои
Отпуска по беременности и родам			Внутрисменные простои
Отпуска по уходу за малолетними детьми			Потери от текучести кадров
Отпуска трудящимся, имеющим детей			Неявки из-за прогулов
Отпуска в связи с обучением			
Творческие отпуска			Брак и другие непроизводительные затраты труда
Неявки, разрешенные законом			
Неявки с разрешения администрации			

Таблица 3

Все потери (явные и скрытые)				
Целодневные				Внутрисменные
Неявки	Простои	Непроизводительные затраты труда	Простои	
Причины				
Организационно-технического порядка				По вине рабочих

- отсутствие задания, чертежей, технической документации;
- ожидание подъемно-транспортных средств;
- ожидание подсобных рабочих;

- ожидание приема и контроля изготовленной продукции;

- недостаток рабочих нужной квалификации и специальности.

Прямые потери рабочего времени по вине рабочего:

- опоздание к началу работы;
- преждевременный уход с работы;
- оставление рабочего места без уважительной причины.

К прямым потерям рабочего времени относятся и прочие потери, такие как:

- неблагоприятные природно-климатические условия;
- производственный травматизм и состояние здоровья рабочего;

- выполнение общественных обязанностей.

Анализ использования целодневного фонда рабочего времени на промышленных предприятиях г. Воронежа и Тамбова показывает, что резервы, связанные с потерями целосменного фонда времени, составили в 1991 году 5,4-6,7 процента от номинального фонда времени.

Как показывают итоги исследования на промышленных предприятиях г. Тамбова, величина целодневных потерь зависит от специфических особенностей производства, его организации, условий труда и быта работников, состояния медицинского обслуживания, половозрастной структуры работников, времени года и т.д.

Под влиянием этих факторов уровень использования фонда рабочего времени составлял:

у мужчин – 85,1-94,3 процента;

у женщин – 71,8-94,8 процента.

В условиях формирования рыночной экономики значения прибыли для жизнедеятельности коллектива будет возрастать. Сокращение физического объема потерь прибыли первоочередная задача трудового коллектива. Поэтому сквозь призму его экономии оцениваются мероприятия по совершенствованию работы с кадрами и улучшению условий труда, изменению всего комплекса вокруг человека на производстве.

Нельзя добиться реальных успехов в использовании рабочего времени, не уделяя первостепенное внимание условиям и характеру труда в государстве.

В обществе сложились сложные условия в экономике, не обеспечиваются потребности трудящихся, пусты прилавки, эхом отдаются забастовки то в одном, то в другом месте, межнациональные конфликты и войны.

Об истоках этих явлений немало написано, но они редко связываются с вопросами занятости, профессионализма. Именно сфера труда все чаще становится причиной социальной напряженности. Совершенствуем сегодня экономические отношения, а концепции занятости нет. Это серьезно влияет на экономическую и социальную напряженность.

Цели совершенствования производственных отношений подменялись средством в период экстенсивного развития экономики.

Не производство развивалось, чтобы обеспечить растущие материальные и духовные потребности людей, а наоборот, люди существовали, чтобы обеспечить производство.

Человек, связанный жильем, пропиской, часто лишен выбора и вынужден трудиться в условиях, которые диктует предприятие: в едином режиме дня, при твердо установленном отпуске, на допотопных станках, там, где норма – авралы и штурмовщина.

Большие потери рабочего времени предприятия несут за счет отвлечения трудящихся от основной производственной деятельности» Так, по данным Госкомстата России, отвлечения трудящихся от основной деятельности в 1990 году составили 197,6 миллионов человеко-дней. Это означает, что в 1990 году не работали на своих рабочих местах 300 тысяч работников (в 1988 году – 800 тысяч), из них, в промышленности – 350 тысяч человек, на транспорте – 40 тысяч, в строительстве – свыше 60 тысяч человек.

Особенно велики отвлечения от основной деятельности среди молодых работников. На 1 сентября 1990 года 29% молодых работников среди основных причин, снижающих эф-

фективность их труда, называли частые отвлечения от основной деятельности.

Ежедневно 700 тысяч работников в 1990 году отсутствовали на рабочих местах. Рабочий отсутствовал на рабочем месте, не создал материальных ценностей, а зарплата за отсутствие начисляется. Затраты предприятий, учреждений и организаций в связи с отвлечением работников от основной деятельности за 1990 год составили в целом по народному хозяйству России 1649 миллионов рублей. Из них на выплату сохраняемо по месту основной работы заработной платы – 1547 миллионов рублей.

В борьбе с потерями рабочего времени за 1991 год есть и сдвиги. Как только, к примеру, были отменены отпуска за участие в дружинах, отвлечения от основной деятельности сократились в два с лишним раза.

Как показывают проведенные исследования, велики потери рабочего времени и от излишества в предоставлении административных отпусков. Так, неявки с разрешения администрации в 1989 году в среднем на одного рабочего составили 0,28 дня. У основных рабочих неявки с разрешения администрации встречаются в 8-10 раз выше, чем у вспомогательных.

Вред ли является случайностью то обстоятельство, что потребность в отгулах у рабочих станочников выше, чем аналогичная потребность у других категорий работников.

Вероятно с помощью таких отгулов администрация покрывает часы сверх урочных работ. Такие отгулы предоставляются и в том случае, когда у рабочего нет работ. При таком варианте потерянное рабочее время включается не во внутрисменные простои, а скрывается за неуязвимой вывеской неявок с разрешения администрации.

Аналогичный подход необходим и к прочим неявкам, разрешенных законом, среди которых большое место занимают неявки в связи с отвлечением рабочих на сельхоз работы, о чем исследование было проведено выше. С правовой точки зрения их нельзя относить к потерям рабочего времени, так как они предусмотрены и разрешены законодатель-

ством. Но в то же время они отражаются на степени использования целодневного фонда рабочего времени, а значит и интенсивности труда. С этой точки зрения их следует считать потерями и не включать в фактически отработанный фонд рабочего времени.

На потери рабочего времени оказывает влияние и еще одна тенденция – это то, что наиболее активная часть фондов-машин, оборудование, станки нередко простаивают или работают в полсилы.

Поэтому, чтобы повысить фондоотдачу, надо обеспечить максимально возможное время работы машин и оборудования в течение суток, то есть они должны быть загружены в течение 2-3 смен работы.

Важными способами увеличения времени работы машин и оборудования являются ускорение ввода в действие новой техники сокращение количества неустановленного оборудования.

Крупные резервы повышения фондоотдачи связаны с ликвидацией внутрисменных простоев. Основными путями такой ликвидации являются бесперебойное обеспечение каждого рабочего места сырьем и комплектующими деталями, укрепление трудовой и технологической дисциплины.

Как показывают исследования, в отдельных случаях потери рабочего времени происходят да вине администрации, в их неумении организовать рациональное использование рабочего времени.

Авторы исследовали использование рабочего времени в течение месяца (ноябрь 1991 г.) на предприятиях г. Тамбов – вагоноремонтном, подшипников скольжения.

В конце месяца все организаторская деятельность администрации заводов, трудовых коллективов направлена на выполнение месячного плана, на выпуск положенной продукции до первого числа. На следующий день – тихо, малоллюдно. Потом раскочка, медленный вход в «график», попутное исправление брака и недоделок.

В 1991 году 52 субботы. На производственных календарях было обозначено, что 8 суббот – рабочих, а фактически

отработано 19 суббот на вышеназванных предприятиях г. Тамбова.

Так, на заводе подшипников скольжения в прошедшее году предполагалось 8 рабочих суббот, а фактически было 19 рабочих суббот. Откуда они взялись? Продолжительность смены на заводе – 7 часов 40 минут, до полного восьмичасового дня не хватает 20 минут. Вот из этих двадцати минут и складывается плановые, как их рабочие называют, «черные» субботы, чтобы каждый выработал лимит рабочего времени. Чтобы отработать, как положено, сорок часов за 5-дневную рабочую неделю, смена должна длиться восемь часов. Фактически она идет 7.40, 7.50» 7,55 часов.

Результаты обследования показывают, что к концу рабочей смены идет нарастание утомляемости людей, выработка, а заодно и выпуск продукции падают. Отдельные руководители предприятий, цехов из этого обстоятельства делают негативные выводы и решения по организации производства. На территории предприятий, цехов висят лозунги: «Все 480 минут рабочей смены – на службу ускорению!». На деле этого не получается.

При плохой организации труда к концу смены не хватает предметов труда. В материальном выражении эти минуты в конце смены продукции не прибавляют, хотя человек отбывает положенное время, продукция в должном объеме не вырабатывается. Администрация оставшиеся двадцать, тридцать, сорок минут плюсует, прибавляет внутрисменные простои, поэтому получается суббота – рабочий день. Тем, где четко и разумно организовано производство, рабочий день составляет и часов 12 минут.

Есть и другие варианты уплотнения рабочего времени в течение рабочей смены. Так, одно из первых в Тамбове, предприятие «Электроприбор» выступило инициатором сокращения лимита рабочего времени, установленного Конституцией. Вместо 41 часа в неделю производство работает сорок. Отпали «черные» субботы. Восемь часов – таков рабочий день предприятия. При обследовании рабочие отвечали, что это самый оптимальный вариант, Такое сокращение на один

час недельного баланса рабочего времени не отразилось ни на выполнении плана, ни на качестве продукции. При опросах директора предприятий отвечают, что «план для нас – это закон», и мы его должны выполнять, используя для этого не только плановые, но и неплановые субботы, объясняя это производственной необходимостью.

Безусловно, в практической деятельности не все можно предвидеть и просчитать – предприятие сложили, живой организм. Возможны любые сбои, но это не должно биты причиной работы ладей в выходные. В механических цехах Тамбовского завода подшипников скольжения, вагоноремонтном из 120 опрошенных рабочих все 120 ответили, что в цеха вовремя не поставляют сырье, детали. Чтобы нагнать упущенное, люди трудились по субботам. За счет просчетов в организации производства администрацией предприятий рабочие дают план любой ценой. Эти просчеты – сокрытие бесхозяйственности, неумение работать, организовать труд людей; скоординировать работу служб, вовремя обеспечить рабочих сырьем.

Необходимо отметить, что причина внеурочных работ лежит только в бесхозяйственности и неумении» организовать должный образ производства.

В результате перехода предприятий на новые формы хозяйствования предприятиям предоставлена большая самостоятельность и этой возможностью надо умело и грамотно пользоваться. Однако, как показали опросы рабочих, ИТР, люди ждут, когда вышестоящие органы управления пришлют коллективу «умного» директора, когда в прессе будет опубликован закон об отмене сверхурочных работ и т.д.

Все это, в условиях перехода к рыночной экономике – право самого предприятия, самого трудового коллектива, это будет на деле проявлением полной свободы предприятий, самостоятельности.

Рассмотрим теоретические аспекты невыгодности и нецелесообразности использования сверхурочных работ – в субботные дни в условиях пятидневной недели, дополнительные работы, выполняемые рабочими в любое время суток и

недели – до начала и после окончания рабочего дня, в обеденный перерыв.

Основная часть сверхурочных работ (от 70 до 80 процентов) приходится на последнюю декаду каждого месяца. Относительно высокий уровень производительности труда и затрат физической и умственной энергии в этот период может неблагоприятно отразиться на работоспособности и здоровье трудящихся, привести к отрицательным последствиям – травмам, повышению утомляемости. Это подтверждается анализом исследований. На вопрос, чувствуют ли они большую усталость, – из 100 процентов опрошенных 98 процентов ответили, что да (исследования проводились среди рабочих).

Степень усталости неодинакова для каждого пола, возраста, категории, квалификации работников и степени механизации их труда. С точки зрения физиологии и социологии труда становится сомнительной целесообразность дополнительного труда.

Возможно, это один из путей. Но, думается, эффект будет невелик. В этом плане есть предложение – перестроить распорядок работы предприятий сферы обслуживания. В России только 5 процентов приемных пунктов работают в удобном для населения переменном режиме, 3 процента ателье и мастерских обслуживают население по месту работы.

Проводя единовременное обследование режима работы предприятий торговли, Госкомстат республики приходит к выводу: значительная часть магазинов, предприятий общественного питания продолжают работать в неудобное для покупателей время. По вине предприятий торговли ежегодно теряем на этом 897 тысяч рабочих дней. Получается, что ежедневно от работы отвлекаются три с половиной тысячи человек.

И только потому, что предприятия торговли и сферы обслуживания работают в удобное для себя время.

Очень важной основой рационального использования рабочего времени является соблюдение хозяйственных связей и дисциплина поставок продукции.

В результате нарушений хозяйственных связей и дисциплины поставок продукции в 1991 году сохраняются многочисленные остановки предприятий и отдельные производств из-за необеспеченности материальными ресурсами. По этой причине в среднем ежемесячно приостанавливалась (на смену и более) деятельность около тысячи промышленных предприятий. Общие потери рабочего времени по указанной причине с начала 1991 года составили около 16 миллионов человеко-дней, а потери продукции – около 4,5 миллионов рублей.

Большие возможности по повышению уровня использования рабочего времени заложены в глубоких преобразованиях содержательной стороны труда, механизации, автоматизации, компьютеризации и роботизации.

Как показали исследования на промышленных предприятиях г. Тамбова, слабо ликвидируется ручной труд – им занято примерно 113 рабочих. Коэффициент замены машин и оборудования составляет 2-2,5 процента. Нетрудно подсчитать, сколько десятков лет потребуется для того, чтобы полностью заменить имеющееся оборудование при таких темпах. А ведь принципиально новая техника появляется через каждые 12-13 лет, а в некоторых производствах еще чаще. Создается положение, когда новая техника уже сегодня поступает быстрее, чем выбывает старая. Таким образом, внедрение новой техники, технологии способствует резкому сокращению потерь рабочего времени.

Итак, с качественной стороны были исследованы потери рабочего времени в современных условиях (1989-1991 гг.).

При этом реальный фонд равен календарному фонду за вычетом праздничных и выходных дней, отпусков – очередных и дополнительных, учащимся без отрыва от производства, женщинам в связи с родами, времени выполнения государственных и общественных обязанностей, Под целодневными потерями в данном случае понимается наряду с прогулами и целодневными простоями также потери рабочих дней из-за невыходов по болезни, с разрешения администрации и все прочие неявки.

Таким образом, экстенсивное использование рабочего времени – это плотность использования установленной продолжительности рабочего времени. Определяется путем вычета из общих затрат времени его потерь и непроизводительных затрат.

Коэффициент можно определить в минутах, днях. Чем ближе эти коэффициенты, к единице, тем меньше при прочих равных условиях отклонения интенсивного труда от ее общесреднего нормального уровня, интенсивное использование рабочего времени есть использование производительно затраченного (за вычетом потерь) рабочего времени.

Структура рабочего времени складывается из компонентов:

- 1) наблюдение за работой оборудования (активное и пассивное);
- 2) непосредственное управление машиной, станком, технологическим процессом;
- 3) дополняющий действия машины ручной труд;
- 4) часть ручной работы не при машинах и механизмах;
- 5) наладка и настройка оборудования;
- 6) ремонт оборудования;

Факторы, определяющие интенсивность труда:

- 1) характер применяемой техники и технологии;
- 2) степень механизации и автоматизации труда;
- 3) особенности форм организации труда;
- 4) содержание трудового процесса;
- 5) психофизические данные каждого конкретного работника.

Признаки интенсивности труда:

- 1) плотность использования установленной продолжительности рабочего времени;
- 2) физические и нервно-умственные усилия необходимые для осуществления трудовых действий.

Методы анализа функций рабочего в структуре рабочего времени:

1. Почасовой учет рабочего времени.
2. Хронометраж почасовых замеров времени на операцию с применением различных способов хронометража.

Они надежны и применяются при индивидуальной, бригадной, конвейерной работе с часто повторяющимися операциями.

Фотография рабочего времени – это такой вид наблюдений, при проведении которого изучаются все затраты рабочего времени рабочих а течение смены или ее части. Цель проведения фотографий рабочего времени – получение исходных данных для дальнейшего расчета показателей интенсивности труда, а также, если это необходимо, изучение передового опыта и выявление резервов улучшения использования рабочего времени. Фотографии рабочего времени могут быть как индивидуальными, так и групповыми.

Изучение затрат рабочего времени осуществляется двумя методами:

- 1) непосредственных замеров;
- 2) моментных наблюдений.

Практические рекомендации учета использования сменного фонда времени:

1. Организовать точный учет потерь как на предприятиях в целом, так и на каждом его участке.

2. Необходимо распространить его замеры среди всех категории работников, механизировать учетные операции, наладить хранение и анализ полученных данных. Ввести компьютеризацию в масштабе планово-экономического отдела. Целесообразно выделять в годовом отчете раздел об использовании рабочего времени, в котором бы показывались количества проведенных фотографий рабочего дня, число охваченных работников, отработанное ими время, величина и удельный вес простоев (в том числе по организационно-техническим причинам и по причинам, зависящим от рабочего).

3. Необходимо более широкое использование электронно-вычислительной техники, наличие которой на предприятиях создаст необходимые условия для функционирования комплексной системы учета, контроля и анализа использования рабочего времени.

4. Неполный учет потерь обусловлен и недостаточной связью заработной платы работников с этими показателями.

5. Недостатки в учете и контроле не только не позволяют выявить фактические резервы экономики труда, но и приводят зачастую к неправильной оценке потерь рабочего времени.

6. Предложить Правительству России, администрации областей пересмотреть режим работы своих предприятий в удобное для трудящихся время. Провести аттестацию специалистов бытового обслуживания населения.

Для пересмотра режима работы предприятий торговли, бытового обслуживания силами управленческого аппарата провести социологическое исследование трудящихся и с учетом их предложений выработать наиболее приемлемый и целесообразный режим работы этих предприятий.

ГЛАВА 2.

ПУТИ РАЦИОНАЛЬНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ В УСЛОВИЯХ ФОРМИРОВАНИЯ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКИ

2.1. ФАКТОРЫ И КЛАССИФИКАЦИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

Практическое решение задачи рационального использования рабочего времени в условиях формирования рыночной экономики невозможно для выявления и устранения причин, тормозящих его рациональное использование, без исследования факторов влияющих на рабочее время и его динамику.

С точки зрения авторов, рационально то рабочее время, которое:

- во-первых, обеспечивает наивысшую производительность труда;

- во-вторых, обеспечивает высокое качество продукции;

- в-третьих, отвечает структуре потребностей, как личных так и производственных.

Количество факторов, влияющих на рациональное использование рабочего времени, велико и разнообразно, их простое перечисление без какой-либо предварительной группировки вред ли возможно.

Целесообразно дать наиболее объективную классификацию исходя из воздействия на рабочее время производительных сил и производственных отношений и существующей в данном обществе надстройки. С этих позиций факторы, влияющие на рациональное использование рабочего времени в обществе, можно объединить в четыре группы:

– природно-климатические – создают естественные предпосылки для определенного исходного уровня использования рабочего времени в данном месте. Особенно значительно их влияние на уровень производительного труда в сельском хозяйстве и добывающих отраслях;

– организационно-технические – связаны, с развитием производительных сил общества (средств производства и рабочей силы, а также совершенствованием их комбинации);

– организационно-экономические – представляют собой целостную систему общественных отношений, возникающих как в сфере производства, так и в непроизводственной сфере и опосредующих организационно-техническое взаимодействие средств производства и рабочей силы;

– социальные – лежащие в сфере надстройки на рациональное использование рабочего времени через сознание работника (например, культура, мораль) или путем взаимодействия с производством в целом (например, государство, структура власти).

Рассмотрим воздействие каждой группы факторов на рабочее время» направления их взаимодействия и возможные пути оптимизации последнего в условиях формирования рыночной экономики.

Рациональное использование рабочего времени, выраженное количеством изделий создаваемых работником, характеризует прежде всего эффективность данного конкретного труда. На этом уровне на рабочее время влияют природно-климатические условия, изменения, затрагивающие простые моменты процесса труда (средства труда, предметы труда, технологию), а также условия, определяющие целесообразность расходования жизненных сил работника, динамика характеристик средств производства взаимосвязана с изменением качества и характера использования рабочей силы.

В группе организационно-технических факторов рационального использования рабочего времени на уровне отдельного работника можно выделить следующие подгруппы: научно-технический прогресс, материально-технические условия труда, эргономические факторы, санитарно-гигиени-

ческие, психофизиологические и эстетические, квалификация работника.

Материальную основу для рационального использования рабочего времени создает научно-технический прогресс, который приводит к качественным изменениям в применяемых средствах к предметам труда и в технологии производства.

Развитие научно-технического прогресса в обществе происходит по спирали, постепенное накопление знаний и совершенствование на этой основе средств и предметов труда позволяет добиваться рационального использования рабочего времени. Однако совершенствование средств труда, созданных на основе данной идеи, имеет свой предел. По мере приближения к этому пределу эволюционное совершенствование техники и технологии дает все меньше возможностей для рационального использования рабочего времени. На основе накопленных научных знаний происходит скачок: возникает принципиально новая научная идея, которая при воплощении в вещественный фактор производства дает рост рационального использования рабочего времени. Наиболее типичная форма качественного скачка - создание нового поколения техники. После революционного скачка идет освоение и эволюционное совершенствование техники нового поколения до тех пор, пока не будет исчерпан экономический ресурс заложенной в нее научной идеи. Периодически бывают и крупные революционные скачки, когда формируются новые направления техники и технологии, например, микроэлектроника, биотехнологии, лазерная техника и т.д.

Анализируя влияние научно-технического прогресса на экономику живого и прошлого труда можно сделать вывод, что наше государство сдает позиции в научно-техническом развитии. В то время как страны Запада в широких масштабах осуществляют структурную перестройку экономики с упором на ресурсосбережение, использование новейших технологий и других достижений науки и техники. В России в настоящее время происходит тенденция торможения эконо-

мики, затратный механизм не преодолен снизу доверху по всей системе управления. Основная масса ресурсов распределяется по старым принципам. Собственные фонды развития производства малы и не могут серьезно влиять на научно-технический прогресс, на снижение ручного труда. Отчасти они не могут быть реализованы в силу чрезмерной ведомственной централизации.

Научно-технический прогресс должен быть направлен на:

- усиливающуюся тенденцию замены живого труда техническими средствами;
- сокращение доли тяжелого, физического труда вредного для здоровья монотонного труда;
- изменение положения трудящегося в системе совокупного работника, что проявляется в растущих требованиях к овладению комплексными процессами в увеличении доли управляющих регулирующих и контрольных функций;
- постепенную ликвидацию сложившейся в прошлом разбивки трудового процесса на большое число единичные операций путем сложения рабочих операций, в частности, в связи с необходимым внедрением средств механизации и автоматизации;
- возрастание требований к знаниям и способностям трудящихся, причем все важнее становятся знания, овладение научными основами комплексных процессов.

Важнейший процесс качественного совершенствования техники в ходе научно-технической революции заключается в выполнении задач управления, регулирования и контроля самой машиной. Изменение этих функций является предпосылкой осуществления автоматизированных процессов. Если эти функции и впредь останутся за человеком, это будет означать застой в развитии производительных сил и хозяйственных отношений.

Научно-технический прогресс находит свое конкретное выражение в повышении качества изделий производственно-технического и потребительского назначения, появления новой, высокоэффективной продукции. Качество всегда связано с рабочим временем.

Общественно необходимый уровень качества заслуживает оценки общества.

Оценка качества должна сводиться к мировому уровню. Норма качества связана с уровнем развития производительных сил в нашей стране. Современный их уровень не позволяет дать более высокое качество, чем требуется ныне. При высоком уровне развития производительных сил изменяются затраты рабочего времени на единицу продукции данного качества. В теории и практике измерения и учета качества продукции в показатель последнего нередко включают затраты, труда на производство этой продукции.

По мнению авторов, такая трактовка повторяет довольно распространенную ошибку, состоящую в попытке установить функциональную зависимость между затратами труда и полезностью продукта. К.Маркс отмечал: «В хлебе, как в потребительной стоимости, нас интересуют его свойства как продукта питания» [18], но совсем не труп землевладельца, мельника, пекаря и т.д.

Если бы благодаря какому-либо изобретению этот труд сократился бы на 19-20%, то коврига хлеба приносила бы ту же самую пользу, что и раньше.

В отношении продукта и потребности величина затрат труда на его производство не имеет значения. Независимо от того, выражают ли затраты труда на производство продукта в стоимостной или нестоимостной форме, они не входят в содержание понятия качество.

Включение затрат рабочего времени в показатель качества продукции происходит из смешения двух различных качества продукции и эффективности трудовых затрат. У последней имеются два полюса: с одной стороны, трудовые затраты, а с другой стороны, полезный эффект продукта данных затрат (применительно к рассматриваемой здесь проблеме – качество производимой продукции). Таким образом, эффективность затрат рабочего времени является более общим показателем по отношению к качеству продукции, второе понятие входит в первое, а не наоборот.

Нельзя, на взгляд автора, согласиться с Г. Журавлевым который утверждает, что качество продуктов не связано с рабочим временем, производящим эти продукты. Эта связь реально существует, но она не сводится к включению затрат рабочего времени в понятие «качество», а лежит в иной плоскости. Возможности влияния качества на затраты труда заключены а самом производстве и не могут выходить за пределы ограниченные существующим уровнем развитие производительных сил и производственных отношений.

Возможности влияния качества на экономию рабочего времени ограничены уровнем развития производительных сил. Установление определенной нормкам качества продукции, которая наилучшим образом влияет на экономию рабочего времени, является реальной экономической действительностью и реализацией этой нормы качества выступает его общественно необходимей уровень.

Общественно необходимый уровень качества определяется производственными возможностями и общественными потребностям обществ на данном этане развития и выражает объективную необходимость существования нормальных с точки зрения воспроизводства условий жизни труда, Нормирование общественно необходимого уровня качества происходит под влиянием специфических законов способа производства, поэтому для каждого общества характерна специфика его установления и проявления.

Качество материальных благ отвечает интересам всех членов общества. На производство материальных благ затрачивается живой и овеществленный труд, трущихся за труд получают вознаграждение, поэтому качество продукции выступает неотъемлемый элементом рационального использования рабочего времени.

Объективные возможности повышения общественно необходимого уровня качества продукции определяются действие закона возвышения потребностей и развитием производительных сил общества действием научно-технического прогресса с очевидностью свидетельствует о том, что процесс повышения качества продукции не является пассивным

результатом развития производства, но выступает как непрерывное условие, предпосылка дальнейшего оздоровления экономики. Ускоренный процесс обновления продукции, быстрое моральное устаревание техники и соответственное изменение спроса на предметы потребления производственного и непроизводственного назначения предъявляют повышенные требования к качеству производимой продукции. Для того чтобы рационально использовать рабочее время, должно впредь предусматриваться осуществление комплекса мер по совершенствованию технического уровня производства, так как расширение применения прогрессивных базовых технологий, обеспечение широкого внедрения технологий, поднятия уровня автоматизации и т.д.

Исторический процесс развития техники изменяет материально-технические условия труда, поскольку уровень развития средств производства обуславливает характер трудовых: функций работника и форму его участия в производственном процессе.

Чем выше развивается техника, тем более вытесняется ручной труд человека заменяясь рядом все более и более сложных машин.

По мере развития этой тенденции изменяется соотношение и физическим и умственным трудом, накапливается объем необходимых работнику знаний, увеличивается уровень специализации труда, расширяются границы творчества.

В общих чертах влияние научно-технической революции на материально-технические условия труда рабочих сводится к изменениям в функциональном разделении труда (основной, вспомогательной, обслуживающий труд) и изменению роли и места человека в производственных процессах. В частности, сокращается удельный вес физического и возрастает удельный вес умственного, инженерного труда. Увеличивается удельный вес контрольных и творческих функций взамен энергетических и исполнительских.

Снижается физическая нагрузка, но одновременно происходит нарастание затрат нервной энергии. Для решения технических задач современного производства уже недоста-

точно одних трудовых навыков. Решающее значение приобретают теоретические знания, уровень образования работника, его кругозор.

В системе вещественна и личность факторов производства большими возможностями обладает человек. За счет его способностей (умственных, психических, физических) могут компенсироваться недостатки в конструкции оборудования, технологии, организации труда. Однако это требует от работника излишнего физического и психического напряжения, отнимает час жизненной энергии работника от производства продукта. Отсюда сделать вывод, что приспособление средств производства к человеку, к работнику является основой рационального использования рабочего времени, делает затраты жизненной энергии работника более целесообразными, а потому более продуктивными.

В современных условиях на основе накопленных знаний об особенностях взаимодействия личного и вещественных факторов в трудовом процессе вычленилась специфическая дисциплина, эргономика определяемая как прикладная наука, целью которой является приспособление труда к физиологическим и психическим возможностям человека для обеспечения наиболее эффективной работы, которая не создает угрозы здоровью человека и выполняется при минимальной затрате биологических ресурсов.

На рациональное использование рабочего времени работником самым непосредственным образом влияют санитарно-гигиенические условия внешней среды, которые включают в себя состояние воздушной среды, шум, вибрацию, ультразвук, различные типы излучений, освещение, контакт с водой, маслом, токсичными веществами и пр., а также санитарно-бытовое обслуживание на производстве.

Так, специальными исследованиями установлено, что в ряде производств повышение температуры воздуха в помещениях всего лишь на один градус по Цельсию против нормы снижает выработку на 4%. Отрицательно влияет на рациональное использование рабочего времени и интенсивность шума. В ряде цехов с высоким уровнем шума производитель-

ность труда рабочих на 10-20% ниже, чем в цехах с допустимым уровнем шума. На ряде операций больше значение имеет уровень освещенности рабочего места. Так, за счет улучшения освещения в текстильной промышленности можно повышать производительность труда на разных работах на 3-25%, причем брак снижается при этом на 20-25% . Из приведенных примеров видно, какое больше влияние могут оказывать на рабочее время его санитарно-гигиенические условия,

Большое влияние на рациональное использование рабочего времени оказывают такие моменты, как настроение работника, его целевые установки, его взаимоотношения с товарищами по работе, администрацией, коллективом в целом, т.е. психофизиологические факторы. К этой группе относятся также физическая и нервно-психические нагрузки, монотонность темп и ритм труда, связанные с конкретным содержанием трудовой деятельности, а также общий психологический климат в коллективе, который в значительной степени определяется не только собственно психологическими факторами, но и условиями труда. Создание здоровых, нормальных отношений в трудовом коллективе способствует использованию рабочего времени. Имеются попытки количественного выражения зависимости уровня производительности труда от настроения рабочего. В лаборатории НОТ завода подшипников скольжения г. Тамбова подсчитано, что использование рабочего времени изменяется на 10-15% в зависимости от настроения рабочего.

К группе психофизиологических условий тесно примыкает группа эстетических условий труда, которые включают в себя оформление интерьеров производственного оборудования, оснастки рабочих мест и производственной одежды, озеленение, применение музыки. Улучшение эстетических условий труда выступает как одна из необходимых предпосылок для создания у работников хорошего настроения.

Важный фактор, влияющий на рациональное использование рабочего времени – классификация работника, которая характеризует соотношение качества рабочей силы уровню развития средств производства. Повышение квалификации

рабочих кадров вступает необходимым условием практической реализации достижений научно-технического прогресса и его воздействия на рациональное использование рабочего времени.

Исследование фактора рационального использования рабочего времени влияют на него, главным образом, на уровне единичного, т.е. через индивидуальную выработку каждого работника. Поддержанию динамичного соответствия между средствами производства и совокупным работником служат планомерное обновление и совершенствование состава и структуры основных производственных фондов, а также система подготовки и переподготовки кадров.

Что касается структуры совокупной рабочей силы то, а сегодня она не полностью соответствует уровню и потребностям развития народного хозяйства и производительных сил.

Еще совсем недавно широко были представлены данные о значительном количественном превосходстве СССР над США, но занятым в народном хозяйстве дипломированный инженерам (в 1987 г. – в 3 раза). Такое соотношение трудно объяснить потребностями самого производства, поскольку удельный вес ИТР во всей численности занятых определяется в первую очередь уровнем развития техники и технологии, а сравнение по этим показателям не в нашу пользу. За счет такой структуры занятых неминуемо снижается эффективность производства в целом, поскольку подготовка специалиста в среднем специальном учебном заведении обходится обществу в 4 тысячи рублей, а в высшем учебном заведении – около 6 тысяч рублей. И миллионы специалистов сегодня работают не по своей специальности, а на должностях, не требующих специального высшего образования. Таким образом, миллиарды рублей народных денег тратят неэффективно, а то и просто безвозвратно теряются.

Организационно-технические факторы рационального использования рабочего времени лежат в рамках производительных сил общества и действуют на рациональное использование рабочего времени независимо от сознания работника, т.е. объективно. Но именно поэтому перечисленные выше

факторы рационального использования рабочего времени создают только потенциальные возможности для такого роста.

Таким образом, утвердившиеся в теории положения о соответствии производительных сил и производственных отношений, о созидательной роли государственного аппарата препятствовало глубокому изучению факторов рационального использования рабочего времени. Да и сама постановка вопроса о выделении экономических факторов рационального использования рабочего времени в самостоятельную подсистему имела достаточно противников в среде исследователей.

Несовершенство производственных отношений находит свое яркое выражение в неэффективном, расточительном использовании первичных источников богатства, прежде всего природных факторов, которое вплотную подводит к их подрыву, нарушает экологическое равновесие, создает угрозу для жизни населения. Это относится и к недостаточно контролируемой вырубке леса, и к заполнению водохранилищ ГЭС без сведений леса в их ложах, засоление земель из-за бездумного водного мелиорирования, и усыхание Арала и Кара-Богар-Гола, и катастрофическое загрязнение рек и атмосферы промышленных городов.

Переход к рыночной экономике и возникающие в результате этого экономические интересы побудят работника к рациональному использованию рабочего времени.

Соединение личных и вещественных факторов производства происходит в определенных экономических условиях, поэтому показатели эффективности производства всегда отражают степень прогрессивности существующей системы производственных отношений, степень ее соответствия уровню производительных сил.

Следовательно, динамика рабочего времени и способа производства определяется не только факторами, общими для всех общественно-экономических формаций, но и специфическими, среди которых можно назвать систему экономических интересов, организационно-экономическую форму факторов производства, положение работника в процессе воспроизводства, причем влияние специфических факторов

движения рабочего времени не всегда совпадает по направлению с действием общих факторов.

В свою очередь система организационно-экономических факторов рационального использования рабочего времени реализуется через определенную совокупность институтов надстройки. Особенно чувствительны к воздействию со стороны производственные отношений и надстройки формы реализации экономических интересов. В свою очередь экономические интересы достаточно жестко связаны с трудовой активностью работника. Вместе с тем трудовая активность в значительной степени определяется психологическими факторами, лежащими вне собственно материальных интересов (внутренние убеждения, нравственные установки, стремление к творчеству, самореализации и т.д.).

Таким образом, надстроечные явления, хотя и находятся на достаточном удалении от рабочего места, тем не менее, могут весьма существенно влиять на рациональное использование рабочего времени.

Главную роль в активизации организационно-экономических факторов на рациональное использование рабочего времени играет совершенствование форм собственности на средства производства. Собственность на средства производства должна себя реализовать по меньшей мере в двух моментах: собственник вправе решать, что и как производить, т.е. он распоряжается принадлежащим ему производством, а также вправе решать, на что должен быть израсходован полученный продукт и доход, значит, распоряжается распределением произведенного продукта.

В условиях бывших командно-административных методов управления экономикой, работник промышленного предприятия, являясь с юридической точки зрения владельцем средств производства, свое право собственности экономически не реализовал. Вопросы развития производства, распределения и потребления решались аппаратом бывших государственных учреждений и доводились до работника «сверху вниз». Среди форм мобилизации трудовой активности, привлечения к труду весомую долю занимали командно-

административные методы внеэкономического принуждения, часто выдаваемые за сознательные и добровольные, за инициативу снизу, что не меняет сути дела. В таких обстоятельствах каждый работник, трудовой коллектив становится «винтиком» в производственной машине. Таким образом, командно-административные методы управления экономикой привели к деформации отношений собственности. Это проявилось прежде всего в том, что органы управления от бывших министерств до сегодняшних предприятий стали выступать как субъект отношений собственности, подменив тем самым собой коллективы предприятий и общество в целом.

Произошло перемещение функций субъектов собственности от действительных собственников к их представителям.

Отношения собственности, формы ее реализации оказывают непосредственное влияние на структуру и характер экономических интересов (которые в свою очередь выступают как движущая сила развития, как экономический фактор рационального использования рабочего времени).

Деформация отношений собственности вызвала и деформацию экономических интересов.

Для формирования заинтересованности работника в развитии производства необходим его личный «хозяйский» интерес, который в системе экономических отношений, как показывает исторический опыт капитализма, ничем заменить нельзя.

Само по себе распределение не способно создать достаточно глубокой заинтересованности работника в рациональном использовании рабочего времени, если оно не исходит от самих работников как коллективных собственников созданного продукта, а навязывается извне.

Поэтому переход к рыночной экономике должен, активно сопровождаться развитием многообразия форм реализации собственности (развитие акционерных отношений и создание акционерных организаций в разных отраслях экономики, сдача в аренду основных производственных фондов или отдельных объектов и т.д.).

Переход к рыночной экономике поможет улучшить управляемость народным хозяйством в новых условиях развития независимых государств. Чтобы рационально использовать рабочее время, необходимо совершенствовать организационную структуру управления.

Проводя исследования на предприятиях городов Воронежа, Тамбова, можно сделать вывод, что нынешние предприятия, объединения сложились в условиях, когда они были вынуждены создавать свои заготовительное, инструментальные литейные, ремонтные и другие цеха, не считаясь с потерями рабочего времени, не обращали внимания на примитивный характер производства.

Обрастание натуральным хозяйством шло и внутри отраслей, порождая растрату общественного труда. На взгляд авторов, растрата общественного труда способствует и то, что приостановилась. создание производственных и особенно научно-производственных объединений. Оно натолкнулось на ведомственные барьеры территориальные границу, стремление вышестоящих органов включать в объединения предприятия только своего министерства, а то и только своего главка.

Для рационального использования рабочего времени необходима перестройка организационных структур. Некоторые идеи по предприятиям и объединениям на перспективу. В целях экономии живого и овеществленного труда состав предприятий должен отвечать рациональной специализации и кооперации, создавать условия для применения самой прогрессивной техники и технологии.

Представляется целесообразным, чтобы в одной организации соединить все звенья производства — от прикладных исследований до серийного производства и технического обслуживания, с учетом фактора управляемости. В этом случае будут наиболее шлю удовлетворяться потребности как предприятия, так и общества, повиваться производительность труда. Целесообразно и впредь проводить обучение, а при необходимости и сокращение управленческого аппарата. Как показали исследования на предприятиях городов Воронежа, Тамбова, еще немало работников, которые не приемлют но-

вые формы управления, отвечающие формированию рыночным отношениям. Необходимо удешевление аппарата, повышение эффективности его работы. Влияние этого процесса на рациональное рабочее время проявится в том, что будет снижаться напряженность в стране, связанная с дефицитом товаров народного потребления, жилья, продуктов питания.

С экономической точки зрения очень важно, чтобы сам трудовой коллектив определил систему управляемости производством, чтобы результаты заработной платы управленческого аппарата в полной мере зависали от конечных результатов деятельности предприятий, объединений.

Влияние рыночных отношений на рабочее время будет сказываться и в том, что они требуют сведения до минимальных потерь рабочего времени повышения ответственности за наивысшие конечные результаты, выполнения договорных обязательств перед потребителями. Экономия рабочего времени в условиях формирования рынка будет проявляться и в том, что трудовое коллективу предоставляются широкие возможности при разработке плана, инициатив и предприимчивости в выпуске товаров народного потребления, другой продукции. Необходимо повышенное внимание к расширению самостоятельности предприятий в планировании, во взаимоотношениях поставщиков с потребителями.

Суть этой перестройки состоит в том, что конкретная работа по планам сосредоточивается на предприятиях

Меняется роль вышестоящих органов управления в условиях рыночной экономики.

Во-первых, вышестоящие органы управления определяют стратегические направления в развитии производства.

Во-вторых, это государственное регулирование рынка.

Авторы глубоко убеждены в том, что обществу очень нужен государственный заказ на продолжительный период.

Огромная территория России, разные климатические и жизненные условия, функционирование объединенных вооруженных сил диктует необходимость госзаказа.

На взгляд авторов, в целях рационального использования рабочего времени, исходя из целесообразности, на пер-

спективу вводят госзаказ на ту продукцию, которая определяет сбалансированность важнейших направлений развития содружества независимых государств, научно-технический прогресс, безопасность СНГ. Для свободной же реализации следует оставить ту часть продукции, которая не создавала бы глобальной опасности несбалансированности экономней, но в то же время была достаточной для начала становления рыночных отношений. Установить лимиты распределения ресурсов на продукцию, производимую в объеме госзаказа. Все остальное должно реализовываться и приобретаться в порядке свободной торговли,

Формирование госзаказа – одна сторона дела. Другая сторона – это включение предприятиями в полном объеме в свои планы и дисциплина выполнения. Здесь на сегодня положение неблагоприятное, и здесь – канал потерь рабочего времени. Экономическая самостоятельность предполагает и высокую ответственность, а ее пока нет.

В условиях, когда идет совершенствование экономических отношений независимых государств, обособление экономической жизни, очень важно определить экономическую роль в организации управления сообществом (или содружеством независимых государств), координации в планировании госзаказа. Но для этого нужна четкая картина положения экономических дел в регионах, перспектива развития на длительней срок.

Поэтому представляется целесообразнее, в целях рационального использования рабочего времени разработать и ввести санкции за необоснованный отказ предприятий от госзаказа, взыскивать их надо в форме повышенного налога на прибыль и т.д., что бы коллектив ощутило чувствовал полностью экономической ответственности за удовлетворение потребностей общества.

Одним из важных составляющих организационно-экономических факторов рационального использования рабочего времени является совершенствование экономических стимулов. Экономические стимулы рационального использования рабочего времени – это система мер по обеспечению

коллективной и личной заинтересованности трудящихся в улучшении результатов трудовой деятельности, направленных на удовлетворение общественных и личных потребностей при наименьших затратах всех видов ресурсов.

Правильное использование системы мер по обеспечению заинтересованности содружества в результатах труда оказывает существенное влияние на экономию рабочего времени в современных условиях.

Экономические стимулы будут эффективно побуждать трудящихся рационально использовать рабочее время в том случае, когда они реально будут хозяевами средств производства. На это направлено и содержание законов Российской Федерации о собственности. Основы законодательства об аренде и других.

В Законе Российской Федерации о собственности записано: «Независимо от формы собственности, на основе которой используется труд гражданина, ему обеспечиваются оплата и условия труда», и далее подчеркнуто, что использование любой формы собственности должно исключать отчуждение работника от средств производства».

К примеру, уже даже арендное предприятие самостоятельно определяет формы и методы оплаты труда.

Главной формой экономического стимулирования труда является система заработной платы.

В условиях рыночных отношений заработная плата целиком зависит от трудового вклада каждого работника. Рыночные отношения ликвидируют уравнилельные тенденции в оплате труда, интенсифицируют процесс дифференциации оплаты труда. Высвобождение работников, в первую очередь малоквалифицированных, будет способствовать рациональному использованию рабочего времени.

Рыночные отношения позволят разрешить и другое противоречие общества – между уровнем заработной платы и производительностью труда.

В настоящее время продолжается негативная тенденция - растет средняя заработная плата, учитывая индексацию цен товаров, а производительность труда катастрофически падает.

Избыток платежеспособного спроса возникает не в следствие мифического прироста заработной платы, а прежде всего в следствие переноса структур, занятости в пользу первого подразделения производства,

Очевидно, что как бы мало ни прирастала заработная плата работников первого подразделения, рост их производительности труда не оказывает никакого влияния на предложение товаров на потребительском рынке. Они являются чистыми потребителями товаров и услуг населения, их давление на рынок тем больше, чем больше их удельный вес в структуре совокупного работника.

Следовательно, задача заключается не в том, чтобы снижать потребительский спрос ограничением заработной платы, а в том, чтобы увеличивать предложение товаров и услуг и осуществлять одновременно перераспределение рабочей силы по подразделениям и отраслям народного хозяйства, поэтому рост оплаты труда в ряде случаев должен быть большим, чем возрастает сложность и интенсивность труда. В таком случае вероятность отказа работника от инерционной систем экономического поведения повысится, предложение будет отдано активной форме поведения, способствующей структурной перестройке экономики высвобождению и перераспределению рабочей силы. При этом общество одновременно может получать прежний или даже больший прибавочный продукт.

Естественно, что проведение данной экономической политики потребует и изменения макроэкономических пропорций. Дополнительным возражением против применения нормативов темпов прироста заработной платы к темпам прироста производительности труда является ныне существующая заинтересованность предприятий в сохранении и даже расширений применения малоквалифицированного и следовательно, низкооплачиваемого труда.

В последние годы в периодической печати и различного рода дискуссиях, при обсуждении проблем интенсивного и экстенсивного использования рабочего времени поднимается вопрос о взаимосвязи между рабочим временем и всеобщей

занятостью населения. Некоторым авторам безработица представляется действенным средством укрепления дисциплины труда. Высокая дисциплина труда является фактором рационального использования рабочего времени.

Другие ученые предлагают проекты создания «регулируемой безработицы», которая оказывала бы давление на функционирующих рабочих, побуждая их к рациональному использованию рабочего времени.

В этом контексте важное значение имеет и образование рабочих.

Полученное образование и культурное воспитание являются «важнейшим сохраненным результатом предшествующего труда, существующим, однако, в самом живом труде» [32].

Отсюда проблема совершенствования народного образования к повышению качества данных видов услуг. При этом рыночная экономика помимо роста общего и профессионального образования занятых на производстве требует и рационального использования полученного образования, определенной отдачи полученных знаний.

В России наблюдается диспропорция между уровнем образования кадров, занятых в народном хозяйстве и наличием рабочих мест, подлежащих замене специалистами с более высоким образованием.

Разрыв между потребностями народного хозяйства в образованных кадрами уровнем образования должен быть научно обоснованны в противном случае образование не будет служить стимулятором рационального использования рабочего времени, что отрицательно скажется на формировании личности работника, особенно если это касается молодого человека, только что вступившего в период трудовой деятельности. Целесообразно на предприятиях давать молодым людям работу в соответствии с их образованием и создавать условия для их дальнейшего роста.

Для закрепления молодежи на предприятии следует не реже одного раза в два года проводить аттестацию молодых кадров, а не держать их по несколько лет в учениках и на низших разрядах.

Так служба быта, торговля, общественное питание сокращая затраты времени трудящихся на ведение домашнего хозяйства создают условия для увеличения свободного времени. Расчеты показывают, что затраты времени в домашнем хозяйстве составляет в масштабе Содружества независимых государств примерно 250 млрд. чел.

Отсюда задача быстрого развития сферы обслуживания, расширения количества оказываемых услуг, повышения качества. Сведения до минимума затрат и времени на ведение домашнего хозяйства позволит увеличить свободное время трудящихся на 2-3 часа в день.

Очень большое значение для увеличения пользования бытовыми и другими услугами имеет повышение их качества.

Производительность труда в общественном питании в 5-6 раз выше, чем в домашнем хозяйстве, в то же время, по материалам НИИ труда, по Москве более 35% жителей не пользуются услугами столовых, ссылаясь на плохое приготовление пищи и высокие цены. Через общественное питание реализуется менее 20% продовольственных товаров. Подсчитано, что если этот показатель в общественном питании довести до 40-45%, то затраты в домашнем хозяйстве существенно снизятся, что даст увеличение свободного времени.

При этом если для отдельного индивида увеличение его свободного времени – то увеличение пространства для свободной деятельности, используемое для отдыха, для своего развития, для пользования своими правами, как человека, как семьянина, как гражданина, то увеличение свободного времени общества означает перераспределение совокупного фонда рабочего времени общества между сферой материального производства и непроизводственной сферой в пользу последней.

Ценность свободного времени как одного из благ все более возрастает по мере развития производительных сил использование свободного времени в значительной степени организуется на базе непроизводственной сферы. Именно непроизводственная сфера замыкает связь между организационно-техническими и организационно-экономическими факторами рационального использования рабочего времени.

Таким образом, на взгляд автора, рационально то рабочее время, которое:

- обеспечивает наивысшую производительность труда;
- обеспечивает высокое качество продукции;
- отвечает структуре потребностей, как личных так, и производственных.

Наличие этик составляющих дает основание считать, что рабочее время используется рационально.

2.2. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАЦИОНАЛЬНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

Как показывают итоги работы промышленных предприятий России в 1-ом квартале 1992 года, решающего перелома в использовании рабочего времени не наступило. Спад производства составил 18 процентов. Трудно с продовольствием, товарами первой необходимости. На грани разрушения финансовая система.

Инфляция достигла критической точки 55 процентов семей живут ниже черты бедности. Степень неуправляемости экономикой достигла катастрофических размеров.

Причины нерационального использования рабочего времени заключались в том, что новые экономические идеи пытались реализовать в бывшем центре и на местах по старому, на арсенале методов командной экономики. Применялись прежние регуляторы: не экономические, а административные. Анализ реализации экономической реформы и ее принципов также доказал, что центр тяжести в попытке «перестроиться» и поднять благосостояние людей, по существу, стягивался к модернизации форм распределительных отношений. В основе такого несколько одностороннего, на наш взгляд, подхода лежала концепция, согласно которой обновление форм этих отношений создаст обстановку, нужную для рационального использования рабочего времени, раз вития производительных сил. Неудивительно, что многие меры по

подъему производительных сил, ускорению научно-технического прогресса выведены за пределы работы по организации экономики и соответственно обновляемого хозяйственного механизма.

Но, распределительные отношения никогда из кризиса не выведут. Нужны кардинальные изменения, прежде всего в разгосударствлении и приватизации собственности, которые создают основу для перехода к рыночной экономике.

Исследуем основное направления рационального использования рабочего времени на современном этапе.

Главным направлением решения задач по рациональному использованию рабочего времени является совершенствование отношений собственности. Пока рабочий отчужден от средств производства, не в полной мере распоряжается созданным им продуктом, он и не заинтересован в конечных результатах своего труда. Поэтому, увязывая соотношение между необходимым и прибавочным рабочим временем, можно сделать вывод, что соотношение должно быть таким, чтобы было обеспечено достойное благосостояние.

Анализируя состояние потребительского рынка в настоящее время, можно сделать вывод, что вера у народа утрачивалась в будущее, каждое региональное объединение стремилось обособиться.

Обобществление основных средств производства ученые экономисты считали долгие года наиболее важным достижением нашего общества, ибо их собственником признавался народ. Но со временем обнаружилось, что непосредственный производитель фактически отлучен от средств производства, что он относится к ним как к чужим ценностям, принадлежащим не ему, а государству.

Общественная собственность часто стала рассматриваться как ничейная, что породило кризисные явления в Содружестве, выразившейся в нерациональном использовании рабочего времени (падение производительности труда, объема материальных благ и т.д.).

Закон о собственности в России закрепляет развитие многообразия форм собственности, в т.ч. частной собственности.

Академик С.С. Шаталин отмечает, что нельзя пугать частной собственностью. Ничего страшного в ней нет. Доктор экономических наук Г.Н. Попов – «Если уровень их (производительных сил не продвинуть вверх, то частная собственность необходима» [15].

Авторы согласны с мнениями ученых: надо исходить из того, что нам диктует классический закон соответствия производственных отношений к уровню развития производительных сил, хотя в сегодняшних условиях к этому закону не надо подходить механически и грубо, как подходили раньше. Надо полнее учитывать совокупных факторов рационального использования рабочего времени.

При таком подходе нет необходимости возвращаться к классическим формам частной собственности, по крайней мере в основных сферах.

Нельзя исходить только из нашего недовольства тем, что было раньше, равно как и из того, что дала частная собственность в свое время, исходить надо из конкретных потребностей, из реальных условий экономического развития в современных условиях.

Главное в решении этой проблемы – создание система гибких форм присвоения, соединения человека со средствами производства.

В связи с этими рассуждениями К. Маркс обратил внимание на диалектику отрицания в экономическом развитии, итогом которого является восстановление индивидуальной собственности, но на новой основе. Раньше нас смущало: почему индивидуальная собственность?

На взгляд авторов, в этом заложен глубокий смысл. Ведь задача состоит именно в том, чтобы восстановить индивидуальные и коллективные стимулы к труду, сильно приглушенные в результате огосударствления. Поэтому и необходима современные эффективные и гибкие формы организации общественного производства, при которых все формы собственности дают простор индивидуальной и коллективной заинтересованности и инициативе.

Закон о собственности в России устраняет излишнюю централизацию управления экономикой, полное огосударствление собственности, диктат бывших министерств и ведомств, превращение их в фактический субъект присвоения результатов труда, существенное ограничение возможностей предприятий (объединений). Главная мысль и идея закона вся система отношений собственности должна служить интересам граждан России.

Таким образом, совершенствование форм собственности создает условия для рационального использования рабочего времени, а это, в свою очередь, овеществляется в потребительных стоимостях товаров, отражается на устранении дефицита товаров для народа.

Формирование общего экономического пространства на базе рыночных отношений требует и движения к единому правовому пространству. В этом плане в России необходимо развивать функционирование различных видов предприятий – частных, коллективных, семейных, кооперативов, предприятий, принадлежащих акционерным обществам, обществам с ограниченной ответственностью и или хозяйственным субъектам (товариществам), предприятиям совместной и смешанной собственности.

Разгосударствление и приватизация имеет своей целью раскрепощение творческой активности человека, развитие его хозяйственной самостоятельности, ответственности, повышение на этой основе рационального использования рабочего времени и эффективности производства, усиления его социальной направленности.

Разрабатывая теоретические аспекты разгосударствления и приватизации, на взгляд автора, необходимо обратиться к опыту стран Восточной Европы, других стран, которые проводили приватизацию.

Прежде всего, необходимо отметить те основные два принципа, которые они опирались.

Первый принцип – без приватизации нет рынка, а без рынка не может быть приватизации. Но, вопрос о том, какой четко прослеживается, что главней конституирующий прин-

цип приватизации – это капитализация доходов, то есть возможность вкладывать полученные средства производства в расширение производства, покупку новых акций.

Приватизация означает движение к тому, чтобы ведущие позиции заняли частный сектор, акционерные общества, совместные предприятия. Тогда экономика начнет работать уже по другим правилам игры, чем это было до сих пор. Называется практически во всех странах критическая масса, когда это становится возможным – 25-30 процентов, с перспективой доведения приватизированного сектора до 70-80 процентов.

И второй принцип – это вопросы стабилизации и приватизации. На взгляд авторов здесь есть два подхода.

Страны типа Польши, Югославии пережили так называемую шоковую терапию, когда быстро, единым махом пришлось идти на освобождение цен, на установление твердого валютного курса, внутренней конвертируемости, рыночного процента одновременно с мерами приватизации. Акцент был сначала сделан на финансовую стабилизацию с шоком, а когда установилось относительное равновесие в экономике, на первое место выдвинулись вопросы приватизации. Примерно в том же положении оказалась Румыния.

И другой случай – Венгрия, которая более последовательно, более спокойно, еще с 60-х годов шла к вопросам приватизации.

В Польше называют три пути приватизации.

Первый – капитализация. Сначала крупные государственные предприятия превращают в государственные акционерные общества, потом всем распродают постепенно акции, в том числе и иностранцам.

Второй путь касается средних и мелких предприятий, реализуется через их формальную юридическую ликвидацию, в том числе путем банкротства, с последующей распродажей на аукционах и т.д.

И третье – все остальное. Это инвестиционные купоны, то есть бесплатная раздача.

В Румынии платность была провозглашена с самого начала. 30 процентов решено раздать бесплатно всем. Но в

обществе сейчас нарастает большое недовольство этим. Все хотят выкупа.

Необходимо отметить, что в Восточно-Европейских странах выкуп, аренда, коллективная собственность не так популярна как у нас.

Опыт, стран Восточной Европы показывает, что это длительный, органический процесс. Поэтому приватизацию нельзя так грубо проводить, как, например, конфискацию, национализацию.

Закон России «О приватизации государственных и муниципальных предприятий в России», постановление Верховного Совета России «О порядке введения в действие Закона России «О приватизации государственных и муниципальных предприятий в России» определяют цели и задачи приватизации.

На наш взгляд, приватизация будет влиять на рациональное использование рабочего времени по решению следующих целей.

Первая цель – это восстановление социальной справедливости. В течение более чем 70 лет трудящиеся не получали эквивалент своей стоимости, за счет этого накашивалась собственность и теперь настал момент вернуть людям то, что им должно принадлежать.

Другая цель – приватизация нужна для перехода к рынку, для создания мотивационного стимула трудовой и предпринимательской деятельности.

И третья цель – это оздоровить денежное обращение.

В зависимости от того какая из этих целей выдвигается на первый план, вытекают и предлагаемые пути осуществления приватизации.

На взгляд авторов, главным приоритетом приватизации должно быть создание мощных стимулов трудовой и предпринимательской деятельности, создание условий для рыночной экономики. Эта предпосылка сама по себе недостаточна, должна быть дополнена и другими вещами – созданием рыночной инфраструктуры и т.д. В настоящее время самым назревшим вопросом является малая приватизация – на

средних и мелких предприятиях в сфере обслуживания и торговли в промышленности и на транспорте.

Приватизация, в частности 50 процентов мелких и средних предприятий в России (около 10 тысяч), а также незавершенного строительства даст выгоду около 10 миллиардов рублей.

Необходимо и организационно, и экономически продолжать работу по приватизации гигантов промышленной индустрии. Тенденции здесь таковы, что немалая часть их будет оставаться в государственной собственности. Но их деятельность должна претерпеть существенные изменения.

Смысл изменений должен состоять в том, чтобы был минимум бюджетных ассигнований, ориентация на получение максимума прибыли при свободно складывающихся ценах освобождения от налогов с собственных инвестиций.

Необходимо начать массовый и быстрый процесс акционирования госпредприятий с распределением акций между государством и трудовыми коллективами, второй шаг – продажа государственной части акций всем желающим по рыночным ценам. Ситуация требует быстро отделить предприятия от государства, изменить систему управления, создать стимулы к рациональному использованию рабочего времени,

Не способствует рациональному использованию рабочего времени высокая монополизация российской экономики. Значительная часть продукции производится гигантскими предприятиями, концернами, которые не имеют конкурентов. Это позволяет им не заботиться о качестве, а после исчезновения плана – о количестве своей продукции, монополизация ведет к завышению цены на товар, что заставляет потребителя платить втридорога.

Предприятия различных форм собственности должны быть поставлены в такие условия, в которых между ними идет экономическая конкуренция за лучшее удовлетворение спроса потребителей.

В целях повышения производительности труда необходимо начать разукрупнения ряда концернов и создание на их базе конкурирующих фирм. Монополизм будет подорван

мелкими и средними частными предприятиями, которые будут возникать в ходе приватизации, а также развитием делового сотрудничества органов управления России с деловыми кругами.

Важное значение в рациональном использовании рабочего времени и его влияния на экономическую стабилизацию имеет конверсия оборонных предприятий. Демилитаризация пока не принесла заметных сдвигов. Программа конверсии должна предполагать переход в условиях рынка на систему заказов непосредственно от Министерства обороны. Необходимо проводить разделения военного и гражданского производства. Предыдущая практика себя не оправдала, так за счет прибылей от производства потребительских товаров подпитывалось военное производство. Необходимо, чтобы предприятия оборонного назначения выпускали для нужд различных видов предприятий такие средства труда, которые помогут стабилизации экономики.

Как показывает мировой опыт функционирования рыночной экономики, эффективность деятельности и поддержание высокой конкуренции способности форм и предприятий не только во многом определяется их свободой в выборе стратегии и тактики своего развития, сложившейся системой взаимоотношений с потребителями и поставщиками, но и их постоянными усилиями по рациональному использованию рабочего времени,

В решении этих вопросов большое значение принадлежит организации внутрипроизводственного управления, в том числе прикладным методом промышленного инжиниринга.

Прикладные методы промышленного инжиниринга включают относительно простые приемы рационализации, дающие при незначительных затратах существенный эффект. Эти методы предполагают прежде всего обследование (анализ) и конструирование (синтез) производственных систем (комплексных рабочих мест) и связей между ними.

Направления промышленного инжиниринга предусматривают:

- исследившие трудовых процессов (изучение состояния производственной система, конструирования новой организации рабочих мест и целых производственных участков, цехов, анализ связанных с этим затрат);

- введение систем сдельной оплаты труда, учитывающих комплекс условий производства;

- обеспечение систематического повышения квалификации работников.

Метода промышленного инжиниринга имеют точки приложения: за счет затрат и объемов приватизаций продукции и услуг, поощрение производственных достижений, контроль производственных показателей.

Очень важным моментом в учете произведенной продукции и услуг является выяснение нормативных показателей затрат рабочего времени.

Экономической стратегией должно все больше стать поощрение производственных достижений и обеспечение качества продукции.

Это направление промышленного инжиниринга органически увязывается с другими подобным мероприятиями, в том числе с систематизированным конструированием производственных систем, внедрением различных форм сдельной оплаты труда, осуществления регулярного производственного инструктажа.

Методы прикладного инжиниринга должны найти широкое применение и в организации контроля производственных показателей.

В акционерном обществе часть прибыли в виде дивидендов надо отдавать сторонним владельцам акций. Важным отличием является также и то, что в акционерном обществе при равном труде больше доход имеет тот, кто вложил больше неличных денег. В народном предприятии «работает» только труд. Чем больше, лучше и дольше трудится работник в коллективном предприятии, тем больше его персональный пай. По нашему убеждению, прибавочная стоимость, создаваемая трудом работника, должна (за вычетом налогов) попадать только к ним. Тогда они рациональнее будут исполь-

зовать рабочее время, больше платить налогов, а значит, появится возможность жить лучше всем остальным гражданам России.

В России действует более двадцати коллективных предприятий и итоги их работы говорят о том, что это – очень эффективная форма хозяйствования, которая создает условия рационального использования рабочего времени.

Однако, эти условия использования рабочего времени были более эффективными, если бы были решены организационные вопросы. Во-первых, необходим нормативный акт прямого действия.

В нем необходимо предусмотреть следующие вопросы:

- налоговые льготы для трудовых коллективов, желающих стать собственниками своего предприятия. В частности, льготный процент по ссуде для выкупа имущества, порядок погашения ссуда из прибыли до налогообложения, более льготные налоги при выплате индивидуальной доли работнику по сравнению с зарплатой;

- плата за аренду основных фондов в пределах суммы нормативных амортизационных отчислений.

Ученые экономисты, в частности, доктор экономических наук А. Бойко, считает, что коллективному предприятию может быть отведена базисная роль.

В различного рода видах коллективных предприятий имеются недостатки – опасность группового эгоизма, стремление к максимализации текущего потребления в ущерб накоплению и др. Но в них есть и свои существенные преимущества – возрастающая производительная сила коллективного труда, дух творчества и состязательности, взаимной помощи и товарищества, чувство социальной справедливости.

Коллективно-долевая собственность работников ставит их в реальное соединение со средствами производства, в положение подлинного хозяина. Коллективно-доловой собственности, на наш взгляд, сегодня альтернатива нет. Преобразование госпредприятий в эту форму позволяет проводить разгосударствление наиболее быстро, практически без социального напряжения.

Надо исходить из того, что у населения нет первоначального капитала на выпуск, а средства, что накоплены, распределены неравномерно. Если создавать акционерное предприятия, в котором будет «работать» прошлый труд: те, кто заработал в прошлом деньги, могут приобрести акции и стричь купоны, особо не утруждая себя. Молодые же рабочие, специалисты, не имеющие накоплений, окажутся в худших условиях.

Стимулом выступать должен только труд настоящий, так как именно он должен определять долю собственности в выкупленном имуществе.

Коллективу работников народного предприятия не нужно управлять им по методу «колхозного собрания» непосредственно его должны интересоваться имущественные вопросы – как собственников и рациональное использование рабочего времени на каждом рабочем месте – как непосредственных производителей.

Во всем остальном коллектив должен довериться квалифицированному менеджменту, нанимаемому на контрактной основе, контролируя его важнейшие решения.

Согласно Закону о разгосударствлении приватизации предприятий трудовым коллективом предоставлено преимущественное право на выбор конкретной формы приватизации.

Нами проанализировано влияние на использование рабочего времени совершенствование отношений ответственности в частности, коллективной собственности.

Но есть и другие формы собственности, которые также направлены на рациональное использование рабочего времени, в частности, арендного движения. В настоящее время арендные предприятия освобождены от налогообложения инвестиций, произошла ликвидация налогообложения на предельную рентабельность, снижена налоговая прогрессия при обложении личных доходов населения.

Все это плодотворно способствует рациональному использованию рабочего времени. Представляется целесообразным исключить, из Закона России «Основы законодательства об аренде» положение о том, что переход предприятия

на аренду невозможен без согласия арендодателя, то есть руководства вышестоящего органа. Как показал опыт перехода предприятий г. Тамбова, Воронежа на аренду, получить такое согласие нередко весьма трудно.

Когда создан фонд государственного имущества, договор об аренде мог бы заключаться коллективом арендаторов с этим фондом, а при разработке Закона России исходить из того, что интересы производящей при решении вопросов инвестиций, заработной платы, производственной кооперации, технического развития предприятий и другие представляют в России наиболее крупные союзы предпринимателей.

Важным направлением рационального использования рабочего времени является жесткая денежно-финансовая, кредитная политика, налоговая реформа, укрепление рубля.

Одной из сложных проблем является либерализация цен, как денежного выражения стоимости товара. Надо стремиться к такой цене, которая бы реально была измерителем труда. Опыт мировой цивилизации говорит, что решить эту проблему может только рынок. Стихийно идущая в России либерализация цен не способствует рациональному использованию рабочего времени. Это порождает много противоречий, несообразностей и лазеек для коррупции и взяток. Все сложнее купить товары, на которые установлены жесткие цены. Не помогают нормирования, карточки и талоны. Те же самые товары, попадая на «черный рынок», стоят все дороже и дороже. Выход из этого противостояния находили в договорных, кооперативных и других ценах, но это вновь породило массу злоупотреблений, преступлений, от которых страдает сегодня каждый гражданин России.

Такой подход создавал условия для потерь рабочего времени, стимулирует огромные потери важнейших товаров массового спроса.

Свободные цены должны быть инструментом рационального использования рабочего времени, что поставит предел в дальнейшем и росту цен.

Бесконечные компромиссы в ценах проложили дорогу хозяйственному хаосу.

Россия затрачивает большое рабочее время на добычу сырьевых ресурсов и поставку их в независимые государства Сообщества. В условиях ценовой неразберихи Россия оказывается в крайне невыгодном положении теряет в год 33 миллиарда рублей.

Цены на сырье пока фиксированные, но продукция, которая производится из сырья, возвращается к гражданам России по другим, высоким ценам. Поэтому, чтобы на перспективу рационально используемое рабочее время повышало производительность труда, удовлетворяло все возрастающие потребности людей, необходим разовый переход к рыночным ценам, это вынужденная, но необходимая мера.

При наступлении стабилизации экономики, когда товары «побегут» за покупателем, а не наоборот, как сейчас, будет происходить снижение цен, наполнение потребительского рынка товарами. Если не провести размораживание цен организованно, под строгим контролем, она будет идти стихийно, и потери будут неизмеримо выше.

В целях рационального использования рабочего времени необходимо провести кардинальное реформирование системы налогообложения, которое должно стимулировать работу предприятий. Она сегодня искажена и не приспособлена к условиям рынка. Главным содержанием этого процесса с позиций рационализации рабочего времени становится переход от непосредственно директивных к преимущественно косвенным экономическим воздействиям.

В этих условиях одним из важнейших рычагов, регулирующих экономические взаимоотношения товаропроизводителей с государством, становится налоговая система, которая адекватно должна отвечать рыночной экономике.

Существующая ныне в России налоговая политика была, разработана еще в условиях тоталитарной, жесткой командно-административной системы и соответствовало централизованной экономике, основанной на жестком распределении финансовых ресурсов. К рыночным условиям она не адаптирована. Её основные недостатки, излишняя усложненность, запутанность, наличие льгот для различных категорий

плательщиков, не стимулирующих рациональное использование рабочего времени, увеличению товаров народного потребления. Многие налоги не носят целевого характера и направлены на перераспределение средств от сильного к слабому, от хорошо работающего к работающему плохо.

Действующее налоговое законодательство порождало противоречия между бывшими союзными республиками, краями и областями, городами и районами, постоянно возникающую и углубляющую борьбу хозяйствующих субъектов за большую долю того или иного налога, было фактически закрытым по отношению к мировому сообществу, не стимулировало привлечения в народное хозяйство России капиталов иностранных партнеров.

Мировой опыт свидетельствует, что налоговое законодательство – это не застывшая схема. Здесь она постоянно изменяется, динамично приспосабливается к производственным процессам, рынку, требованиям научно-технического прогресса. Так, только в США в 80-е годы прошли две реформы налоговой системы.

Новая налоговая система должна преследовать следующие цели для рационального использования рабочего времени:

1. Стимулирование рыночных отношений. С этой целью новое законодательство должно предусматривать поддержку развития предпринимательства. Речь идет о том, чтобы исходя из социально-экономического состояния экономики удовлетворять разумные расходы бюджетной системы России, давая возможность расширенному воспроизводству, на новой технической основе.

Необходимо стимулировать и индивидуальных налогоплательщиков, чтобы они были заинтересованы, в зарабатывании средств и во вложении их в предпринимательское дело.

2. Простота восприятия налогообложения налогоплательщиком. Это должно достигаться тем, что новая система налогообложения – в целях исключения возможности неоднозначного его толкования – прямого действия, независимо от организационно-правовой формы предприятий и органи-

заций, не требует, как было ранее многочисленных инструкций и подзаконных актов.

3. Справедливость налогообложения. В первую очередь новая налоговая политика должна быть направлена на обеспечение социальной защиты населения, должна быть введена единая шкала налогообложения граждан независимо от источника получения дохода.

4. Учет национальных и территориальных интересов. Необходимо в новом налоговом законодательстве не просто увеличить долю налогов, оставляемых территориям, а кардинально изменить структуру этих налогов, поскольку Конституцией России и Законом о собственности земле, природные ресурсы признаны собственностью народа, то и налоги на добычу и использование полезных ископаемых перераспределяются в пользу данного региона.

5. Сопряженность с мировым экономическим пространством. При формировании новой налоговой системы широко надо использовать мировой опыт, особенно США и стран ЕЭС.

Необходимо в новом налоговом законодательстве коренным образом изменить его структуру. Раньше в единых законах перечислялись все налоги, которое надлежало платить предприятию или индивидуальному лицу. Это приводило к тому, что для четкого исполнения законов вводилось большое количество инструкций и других подзаконных актов, что усложняло налоговой процесс.

Новое налоговое законодательство сформировано по принципу прямого действия, закон России «Об основах налоговой системы России» конкретно определяет объекты налогообложения, дается перечень налогов, возможных в России.

Среди совокупности налогов выделяются федеральные, налоги с республик в составе России, местные налоги.

К общеобязательным налогам относятся: подоходный налог с предприятий, налог на имущество предприятий, налог на добавленную стоимость, субъекты федерации (республики в составе России, края и области) могут вводить дополнительно налог.

В законодательстве предполагается вместо прибыли взять иной объект налогообложения – хозрасчетный доход, уменьшить на величину реинвестируемой в производстве прибыли. В условиях формирования рынка переход к налогообложению хозрасчетного дохода позволяет не только снять все искусственные ограничения на рост заработной платы, но и отменить ограничения на уровень рентабельности предприятий, что должно послужить дополнительным импульсом к рациональному использованию рабочего времени. И тем самым к ускорению наполнения рынка товарами.

Важным направлением рационального использования рабочего времени является реформа, банковской системы, необходимо ввести жесткие механизмы, против неконтролируемой эмиссии денег и кредитов. Медлить с ними нельзя – иначе неизбежна гиперинфляция и развал всей денежной системы.

Необходимо приступить к созданию настоящей резервной банковской системы с твердыми деньгами. Здесь возможны два варианта.

Первый – создание единого для всей рублевой зоны межгосударственного банка. На это можно пойти при соблюдении следующих условий. Первое – это отказ независимых государств от попыток ввести собственную денежную единицу в ближайший период времени.

Второе – паритет государств при контроле за соблюдением устава банка. Третье – соответствие количества голосов каждого независимого государства в банковском союзе и правлении банка доли ее капитала

Банки должны довести качество обслуживания предпринимателей, расширить объем работы банковских структур с учетом современного состояния экономики России.

Одной из важных задач в период перехода к рынку является ускоренное формирование корпуса предпринимателей во всех отраслях хозяйства. Коммерческие банки для которых эта сфера является естественной, должны быть готовы оказать всемерную поддержку развитию предпринимательства, поскольку главными финансовыми ресурсами для предпринимателей будут не бюджетные средства, а собственные

капиталы, которых явно недостаточно, ресурсы, аккумулируема с помощью ценных бумаг, и кредиты банков. Руководителям коммерческих банков следует не выжидать, не быть пассивным, а активно включиться в формирование предпринимательской деятельности в России.

Безусловно, что наибольшей угрозой для стабилизации экономики представляет инфляция денег.

Для развития новой банковской системы важное значение имеет согласованная деятельность банков и резервной системы Российской Федерации – Банка России.

Такая координация нужна не только банкам, но и особенно хозяйственным организациям, потому что противоречия внутри банков сказываются прежде всего на их клиентах. В России зарегистрированы 1215 коммерческих банков с филиалами.

Формирование новой кредитной системы идет по двум направлениям. С одной стороны, это коммерческие банки и различные финансовые организации, выполняющие кредитные функции, а с другой – контролирующей и регулирующей их деятельностью Банк России, который не работает с клиентами и должен быть банком для обслуживания коммерческих банков.

Взаимоотношения между этими звеньями должна строиться на двух принципах.

Во-первых, чтобы нормативно регулирующая деятельность не противоречила законодательству о банках, что происходит сейчас. И во-вторых, Банк России не должен административно вмешиваться в текущую деятельность коммерческих банков. Для соблюдения этих принципов требуется механизм контроля и создания системы обратной связи, позволяющие давать оценку эффективности применения нормативных документов, регулирующих деятельность банков, чтобы это регулирование шло не во вред, а на пользу новой экономике. Роль кредита в воспроизводственном процессе состоит в экономии общественных затрат.

Во-первых, при применении кредита значительная часть наличных денег вообще оказывается ненужной. Во-вторых,

кредит, многократно использующий свободные денежные средства, ускоряет обращение средств обращения.

Сокращение издержек обращения посредством кредита происходит и в связи с тем, что кредит ускоряет отдельные фазы обращения, а вместе с ними и процесс воспроизводства в целом. Издержки обращения сокращаются, и на конец вследствие сокращения резервных фондов: это «можно рассматривать с двоякой точки зрения: с одной стороны, как уменьшение находящихся в обращении средств обращения, с другой – как сокращение той части капитала, которая должна всегда существовать в денежной форме» [23, с. 479].

Степень воздействия кредита на скорость оборота фондов в сфере производства и сферы обращения неодинакова. В сфере обращения его влияние более заметно. Здесь за счет финансовых и кредитных ресурсов достигается прямое сокращение времени оборота: посредством полученных денежных средств предприятия имеют возможность ускорить платежи и, следовательно, воспроизводственный процесс в целом.

Несколько сложнее влияние рассматриваемых процессов на сферу производства.

Дело в том, что кредит не может преодолеть объективные границы времени кругооборота фондов, обусловленные естественными факторами. Финансы и кредит являются порождениями сферы обращения, они не выражают отношений, складывающихся в сфере производства. Кредитор и заемщик, плательщик и получатель доходов вступают в отношения на базе уже созданной в производстве стоимости. Поэтому прямое воздействие на, сокращение рабочего времени, связанного, в частности, с технологией производства, финансы и кредит оказать не могут.

Это, однако, не означает, что кредит не имеет возможностей положительно влиять на экономию общественных затрат. Данная экономическая категория, как элемент распределения и обмена, тесно взаимодействует с фазой производства. Кредитные ресурсы активно используются для осуществления производственных затрат, приобретения машин и механизмов, оплата труда.

Через концентрацию ресурсов, предоставление средств для производительного использования кредит способствует сокращению времени оборота. «Поскольку кредит, – отмечал К. Маркс, – способствует концентрации капитала в одних руках, ускоряет и повышает ее, поскольку он способствует сокращению рабочего периода, а следовательно, и времени оборота» [24, с. 269].

Активность финансовой и кредитной сферы по отношению к движению фондов заключается не только в этом. Как и всяким экономическим категориям, им присущи стимулирующие качества, заставляющие предприятия принять меры к ускорению воспроизводственного процесса. Например, кредит повышает результативность производства, на уровне народного хозяйства в целом способствует ускорению реализации экономических программ. Финансы, поддерживая непрерывность воспроизводства обеспечивают его эффективность.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Проведенное нами исследование использования рабочего времени на современном этапе развития экономики привело к следующим выводам:

1. Рабочее время в условиях формирования рыночной экономики есть экономическая категория, выражающая живое бытие труда и его результата, направленного на удовлетворение как личных, так и общественных потребностей.

Рабочее время есть прежде всего мера труда. Если труд – альфа и омега экономических процессов, то рабочее время всеобщий их измеритель. Будучи мерой труда, рабочее время в качестве живого бытия труда выступает мерой стоимости. Стоимость одного товара относится к стоимости каждого другого товара как рабочее время, необходимое для производства второго.

Рабочее время является и мерой потребления трудящихся. Рабочий должен в полной мере пользоваться результатами своего труда.

Рабочее время является также мерой производительности труда.

По мере развития промышленного производства живой труд становится все более производительным, т.е. все меньше рабочего времени затрачивается на производство единицы продукции.

Это постоянная закономерная тенденция динамики выражения рабочего времени в производительности труда выражается в законе повышения производительности труда.

Влияние рабочего времени на производительность труда состоит в том, что издержки производства постоянно падают, а живой труд постоянно становится производительнее.

С точки зрения социально-экономического содержания, рабочее время представляет собой совокупность необходимого и прибавочного рабочего времени.

2. Необходимое рабочее время – это то время, в течение которого создаются средства существования работника и членов его семьи. Рабочее время – это время, используемое на расширенное воспроизводство, удовлетворение сверхпотребностей. Чтобы эффективно использовать необходимое рабочее время в условиях формирования рыночной экономики, нужно организовать такой процесс производства, чтобы человек захотел работать и хорошо, зарабатывать, нужно создать стимулы к труду, а при современной форме хозяйствования работник оказался в такой экономической среде, когда у него нет серьезных побудительных мотивов роста самосовершенствования, инициативы, предприимчивости.

Когда рабочий отчужден от средств производства не распоряжается созданным им продуктом, он и не заинтересован в эффективном использовании рабочего времени.

Соотношение между необходимым и прибавочным рабочим временем должно быть таким, чтобы обеспечить полное благосостояние и свободное всестороннее развитие всех членов общества, по мере перехода к рыночной экономике необходимое рабочее время должно неизмеримо расширять свои границы, продолжительность рабочего времени и рабочего дня не совпадает. Рабочее время отражает длительность процесса функционирования всего трудового коллектива в пределах абсолютных границ суток.

3. Основы понимания взаимосвязи эффективности производства с рабочим временем заключается в следующем:

а) эффективность производства является категорией, выражающей всеобщий закон экономии времени;

б) закон экономии времени и категория «эффективность производства» выступают «дополнительным» средством реализации основного экономического закона способа производства, сокращающим или увеличивающим реальные возможности собственника средств производства для реализации своей цели развития производства;

в) основной экономический закон и основное производственное отношение данного способа производства определяют социально-экономическое содержание закона экономии времени и его категорий;

г) также как закон экономии времени, категория «эффективность производства» определяется всем воспроизводственным процессом;

д) эффективность производства взаимосвязана с развитием и эффективностью функционирования отраслей производственной сферы.

Эффективность производства выступает категорией и главной формой проявления закона экономии времени, действие которого распространяется на экономию не только живого, но и прошлого труда, не только на процесс производства, но и на другие стадии воспроизводства. Наиболее важным показателем влияния рабочего времени на эффективность производства является производительность труда. При переходе на рыночные отношения необходима не только всесторонняя ориентации всех организационных звеньев на повышение производительности труда, но и стимулирование их хозяйственной деятельности на снижение затрат.

Представляется целесообразным в связи с этим отдать предприятиям планировать не только темпы роста производительности труда, но и величину затрат заработной платы и производственных фондов на достижение каждого планируемого процента прироста производительности труда.

Необходимо учитывать реально допустимую цену прироста производительности труда еще на стадии проектирования капитальных вложений.

Необходимо, чтобы производимая работником продукция возрастала быстрее темпов прироста фондовооруженности его труда и каждая единица производимой работником продукции сопровождалась бы экономией материально-производственных затрат и выплачиваемой ему заработной платы.

4. Время, выделяемое обществом на данном этапе своего развития для производства материальных и духовных благ

из общей суммы времени своей жизнедеятельности, составляет общественный фонд рабочего времени.

В основе методов изучения использования фонда рабочего времени лежит структура затрат рабочего времени.

Главным в устранении потерь рабочего времени является переход к рыночной экономике через развитие многообразия форм собственности.

Потери рабочего времени могут быть в результате неэффективного использования материально-технической базы производства (технические потери); личного фактора производства (социально-экономические потери) и в результате недоиспользования возможностей рационального соединения материально-технических и личных факторов производства (организационные потери).

5. С точки зрения авторов, критериальными признаками рационального использования рабочего времени являются:

- достижение наивысшей производительности труда;
- обеспечение высокого качества продукции;
- обеспечение структуры потребностей как личных, так

и производственных.

6. Группа факторов, которые влияют на рациональное использование рабочего времени:

- природно-климатические;
- организационно-технические;
- организационно-экономические;
- социальные.

Показателями первой группы факторов могут быть: природные условия, климатические;

– для второй группы – научно-технический прогресс, материально-технические условия труда, эргономические факторы, квалификация работника;

– для третьей группы – это повышение роли таких категорий, как цена, кредит, заработная плата, прибыль и т.д.

– для четвертой группы – это условия и организация труда, развитие непроеизводственной сферы, образование, здравоохранение, жилье, продовольствие и т.д.

7. Анализ реализации экономической реформы и ее принципов показал, что центр тяжести в попытке «перестроиться» и поднять благосостояние людей, по существу, сводился к модернизаций форм распределительных отношений. Но распределительные отношения никогда из экономического кризиса не выведут.

8. Нужны кардинальные изменения, которые оздоровят денежное обращение.

9. В настоящее время самым назревшим вопросом является малая приватизация – на средних и мелких предприятиях в сфере обслуживания и торговле, в промышленности и на транспорте.

10. Важное значение в рациональном использовании рабочего времени имеет конверсия оборонных предприятий.

11. В целях рационального использования рабочего времени необходимо применять прикладные методы промышленного инжиниринга.

12. В условиях административно-командной экономики в обществе рациональное использование рабочего времени сдерживался рядом факторов, которые, в свою очередь, были обусловлены реформациями глубинных производственных отношений (прежде всего отношений собственности).

13. Для расширения возможностей рационального использования рабочего времени, усиления его влияния на эффективности производства коренным образом должен быть преобразован действующий хозяйственный механизм. Он должен стимулировать развитие научно-технического прогресса и повышение качества труда.

При этом надо исходить из следующих основных принципов:

- необходимо кардинальное, полное, целостное изменение хозяйственного механизма;

- формирующийся механизм хозяйствования должен быть нацелен на развитие непосредственно самого производства, а не на усиление перераспределительных процессов;

- необходима демократизация экономики, формирование прочной правовой основы для регулирования экономической деятельности;
- функционирование хозяйственного механизма должно стимулировать лучшее удовлетворение производственных и личных потребностей.

При этом должны быть обеспечены коренная реформа отношений собственности, широкое развитие товарно-денежных отношений, раскрепощение творческой инициативы работников. Все это позволит постепенно преодолеть кризисные явления в экономической жизни убийства, расширить возможности рационального использования рабочего времени, повысить эффективность производства.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Амосова В.В., Гукасян Г.М. Экономическая теория / В.В. Амосова, Г.М. Гукасян. – М.: Эксмо, 2014. – 736 с.
2. Анисимов А.А., Артемьев Н.В. Макроэкономика / А.А. Анисимов, Н. В. Артемьев. – М.: Юнити, 2013. – 600 с.
3. Бурмистрова, Н.А. Проблема формирования профессиональной компетентности будущих специалистов в контексте эволюции образовательных парадигм // Проблемы и перспективы развития математического и экономического образования: материалы Всероссийской научно-практической конференции. Тара: Изд-во А.А. Аскаленко, 2010. С. 6–10.
4. Гродских В.С. Экономическая теория / В.С. Гродских. – СПб.: Питер, 2013. – 208 с.
5. Грязнова А.Г., Соколинский В.М. Экономическая теория: учебное пособие / А.Г. Грязнова, В.М.Соколинский. – М.: Кнорус, 2014. – 464 с.
6. Зеер Э. Ф., Павлова А. М., Сыманюк Э. Э. Модернизация профессионального образования: компетентностный подход. – М., 2005.
7. Капин А. В. Современные педагогические парадигмы профессионального образования, 2014.
8. Ключенко Е.В. Учебная познавательная деятельность как основа мотивации учащихся к процессу обучения. Личность: культура и образование. Материалы 48 научно–методической конференции преподавателей и студентов. – Ставрополь: СГУ, 2003, С. 45-48.
9. Каган М.С. Мир общения: проблемы межсубъективных отношений. М.: 1988. С. 359.

10. Кирилленко Б.В. Рабочее время и его использование при социализме. Автореф... канд. эконом. наук. – Москва. 1988. – 16. С.
11. Кузнецова Р.В. Производительность труда и проблемы улучшения использования рабочего времени. Автореф... канд. эконом. наук. – Киев. 1988. – 16. С
12. Кун Т. Структура научных революций. – М., 1977.
13. Леонтьев А.Н. Деятельность. Сознание. Личность. – Изд-во политической литературы, 2-е изд., 1977. – 423 с.
14. Леонтьев А.Н. Потребности, мотивы, эмоции. – М., 1971. – С. 12.
15. Лобанов А.Н. Рабочее время и пути его улучшения использования в условиях рыночной экономики. Автореф... канд. эконом. наук. – Воронеж. 1991. – 16. С.
16. Максимова В.Ф. Экономическая теория / В.Ф. Максимова. – М.: Юрайт, 2014. – 580 с.
17. Маркс К., Энгельс Ф. Немецкая идеология. Сочинения, Т. 3. – М.: Изд-во политической литературы, 2-е изд., 1977. – 544 с.
18. Маркс К., Энгельс Ф. Диалектика природы Сочинения, Т. 13. – М.: Изд-во политической литературы, 2-е изд., 1987. С.1-35.
19. Маркс К., Энгельс Ф. Капитал. Критика политической экономии. Сочинения, Т. 25. – М.: Изд-во политической литературы, 2-е изд., 1977. 41 с.
20. Мэнкью Н.Г. Макроэкономика / Н.Г. Мэнкью. – Спб.: Питер, 2014. – 560 с.
21. Микроэкономика / Под ред. М.И. Ноздрина-Плотницкого. – Минск: Современная школа, 2011. – 384 с.
22. Николаева И.П. Экономическая теория / И.П. Николаева. – М.: Дашков и Ко, 2012. – 328 с.
23. Новый энциклопедический словарь. – М., 2002.
24. Носова С.С. Экономическая теория / С.С. Носова. – М.: Кнорус, 2011. – 792 с.
25. Основы законодательства Союза ССР и республик о занятости населения. /Аруц. – 1991. – 12 января.

26. О приватизации государственных и муниципальных предприятий в РСФСР: Закон РСФСР //Воронежский курьер. – 1991.– 22 июля.

27. Правила рассмотрения дел о нарушении антимонопольного законодательства приняты 2 июля 1991 года Государственным комитетом РСФСР об антимонопольной политике и поддержке новых экономических структур. //Экономика и жизнь. – 1991. -2 июля – С. 3.

28. Ромашов О.В. «Социология труда». М.: Гардарики, 2001. — 320с.

29. Сажина М.А., Чибриков Г.Г. Экономическая теория / М.А. Сажина, Г.Г. Чибриков. – М.: Форум, 2011. – 608 с.

30. Слагода В.Г., Сибикин М.Ю. Экономическая теория / В.Г. Слагода, М.Ю. Сибикин. – М.: Форум, 2014. – 368 с.

31. Смирнов В.В. Здоровой образ жизни молодежи: проблемы и пути решения в досуговой сфере. Вестник научных конференций. 2016. № 6-3 (10). С. 82-84.

32. Системный проект Агентства стратегических инициатив «Подготовка рабочих кадров, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей промышленности, на основе дуального образования», направление «Молодые профессионалы», 2014.

33. Современный словарь по педагогике / Сост. Рапацевич Е.С. -М.: «Современное слово», 2001. – 928 с.

34. Тарануха Ю.В. Микроэкономика / Ю.В. Тарануха. – М.: КноРус, 2013. – 608 с.

35. Техническое описание Сетевое и системное администрирование (39), «WorldSkills Russia», WSR2014_TD39_RU, июнь 2014.

36. Хуторской А.В. Метапредметное содержание образования с позиций человекообразности. Институт образования человека, г. Москва, 2012. 214 с.

37. Чечева Н.А. Качество образования: парадигмальный подход // Среднее профессиональное образование. 2008. № 7. С. 2–4.

38. Шадриков В.Д. Проблемы системогенеза профессиональной деятельности. – М.: Наука, 1982. 184 с.

39. Шерстнева Н.В. «Дуальное обучение – перспективная система обучения в ТПО», <http://pedagog.kz/index.php?option=com>.
40. Экономическая теория / Под ред. В.Д. Камаева. – М.: Владос, 2010. – 592 с.
41. Экономическая теория / Под ред. Чепурина М.Н., Киселевой Е.А. – М.: АСА, 2014. – 848 с. – Подробнее на Referatwork.ru: http://referatwork.ru/spisok_literaturi/biblio_economica.html
42. McKinsey Global Institute, «Эффективная Россия: производительность как фундамент роста», 2009.
43. Barker R.Z. Social Work Dictionary. – NASW, Silver Spring.
44. Foraus.de, BIBB 2003, <http://prof-mayak.ru/upload/iblock/9ad/1>

Научное издание

Александр Николаевич Лобанов,

Вадим Валерьевич Смирнов

**РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ
И ПУТИ УЛУЧШЕНИЯ
ЕГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ
В УСЛОВИЯХ ФОРМИРОВАНИЯ
РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКИ
(СОЦИАЛЬНО-ИСТОРИЧЕСКИЙ АСПЕКТ)**

Монография

Издательство Першина Р.В.
392002, Тамбов, ул. Советская, 21, а/я 7.
Email: pershin.tambov@gmail.com, тел. 8-909-232-81-01

Формат 60х90/16. Бумага офсетная.
Печать электрографическая. Гарнитура Times.
Объем – 6,25 усл. печ. л. Тираж 100 экз.